



CODE OF ETHICS

2026

INHOUD

VOORWOORD

1.	WAAROM EEN CODE OF ETHICS BIJ CLUB BRUGGE?	5
2.	HET DNA VAN CLUB BRUGGE	6
3.	WAT DOEN WE OP SPORTIEF VLAK?	10
4.	ACADEMY CLUB BRUGGE: CLUB NXT	14
5.	CLUB YLA	18
6.	HOE WERKT CLUB BRUGGE ALS VOETBALBEDRIJF?	20
7.	BEWAKEN VAN DE CODE OF ETHICS	24



VOORWOORD

55.000 supporters in een kolkend Koning Boudewijnstadion, en ik was één van hen. Ik was het twaalfjarig ketje uit Grimbergen dat voor Anderlecht hoorde te supporteren. Maar West-Vlaamse roots zitten diepgeworteld. In een nagenoeg vlekkeloos West-Vlaams, dat ik had meegekregen van mijn ouders, riep ik Blauwzwart toe. Die avond, op 11 juni 1977, zag ik met mijn eigen ogen wat pas decennia later als No Sweat/No Glory zou omschreven worden. Club Brugge slaagde erin de 2-0 achterstand tegen Anderlecht om te buigen in een 3-4 overwinning.

De beker was binnen, het jaar nadien was zelfs de derde landstitel op een rij binnen. Het waren hoogdagen en ik beleefde ze als trotse supporter die eeuwige trouw aan Blauwzwart beloofde. Toenmalig trainer Ernst Happel – die de spelers loodzware fysieke trainingen oplegde – werd één van mijn voetbalhelden.

Toen ik bijna vijfendertig jaar later voorzitter werd van Club Brugge, wilde ik dat alle supporters die magie van 11 juni 1977 weer konden voelen. Elke wedstrijd opnieuw. Club Brugge moest weer die aanvallende Club zijn die tot het uiterste gaat. Een Club die streeft naar een faire wedstrijd, met respect voor de tegenstander. We moesten onze naam van Belgische topclub weer waarmaken. We hadden die reputatie misschien wel, maar de resultaten moesten volgen. Er moest hard gewerkt worden, op z'n Happels. Niet alleen op het veld, maar evenzeer ernaast. Want dat continu streven naar beter, voelde aan als het DNA van Club Brugge. Dat was volgens mij waar onze supporters om vroegen en waar de sleutel lag voor een duurzame toekomst.

No Sweat/No Glory is méér dan zweten alleen. Club gaat sportief tot het uiterste, maar ook in zijn engagement naar de samenleving.

Voetbal heeft een cruciale rol in de maatschappij. Het voetbalveld is een plek waar mensen samenkomen, waar discipline heerst en waar men waarden en normen doorgeeft aan de jonge generatie. Als er één Club is die daarin het voorbeeld moet geven, dan wel Club Brugge. We zijn de ambassadeurs van respect, passie, loyaliteit en teamwork. Het team van supporters, spelers, staf, medewerkers, vrijwilligers, partners, management en bestuur is de Clubfamilie.

Het DNA van Club Brugge, met al zijn waarden en normen waar ons beleid de afgelopen jaren op gestoeld was, is sinds 2019 vastgelegd in de Code of Ethics van Club Brugge. Het is een leidraad voor alle geledingen van onze Club. Van het dagelijks bestuur tot de partnerships met klanten. De tweejaarlijkse update maakt van de code een levendig document. Ik leg u daarom graag de nieuwe versie van onze code of ethics voor.

Ik wil graag iedereen in en rond Club Brugge danken voor zijn of haar medewerking. Ik richt in het bijzonder een dankwoord aan Prof. Ignaas Devisch, professor Ethiek aan de Universiteit Gent, voor de serene gesprekken binnen de Clubfamilie, waardoor deze ethische Code tot stand is gekomen.

In het bijzonder dank ik u als supporter, medewerker, commerciële partner, vrijwilliger, bestuurder of nieuwsgierige voetballiefhebber. Na het lezen van dit document zal u nog meer dan tevoren overtuigd zijn van de Blauwzwarte waarden, waarmee we als topclub Bluvn Goan voor een duurzame sportieve toekomst.

Bart Verhaeghe
Voorzitter

1. WAAROM EEN CODE OF ETHICS BIJ CLUB BRUGGE?

OPZET EN OBJECTIEVEN

- 1.1.** De Code of Ethics is tot stand gekomen vanuit de nood aan een verdere uitbouw van wie we zijn en waarvoor we staan. In een almaar globalere en complexere voetbalwereld willen we als Club Brugge onze ethische kernwaarden expliciteren en ons dagelijks handelen hierdoor laten inspireren.
- 1.2.** De Code ligt in de lijn van het verhaal waaraan we al jaren bottom up werken: de zoektocht naar ons DNA. Enkele ijkpunten daarbij zijn: de kernwaarden die al een tijdlang op de website prijken, de slagzin 'No Sweat/No Glory', de werking van Club NXT, Club YLA, de Foundation en het belang van een sterke supportersbeleving en participatieve inspraak van iedereen die bij Club Brugge betrokken is.
- 1.3.** De Code of Ethics onderschrijft nadrukkelijk alle wettelijke kaders waarmee we als voetbalclub te maken krijgen. We willen bovendien meer doen dan alleen de wet naleven. We willen tonen dat we ethiek hoog in het vaandel dragen en dat ons ethisch DNA de inspiratiebron en toetssteen is van alles wat we doen.

BETROKKENEN VAN DE CODE OF ETHICS

- 1.4.** De Code of Ethics heeft betrekking op iedereen die van dichtbij of veraf bij Club Brugge is betrokken: spelers, coaches, bestuurders, supporters, scheidsrechters, makelaars, vrijwilligers, scouting, ouders en familie van (jeugd-)spelers, partners, sponsors, medewerkers of andere betrokkenen.
- 1.5.** Met Club Brugge wordt bedoeld de voetbalclub en haar verbonden rechtspersonen.
- 1.6.** Met spelers wordt bedoeld: alle spelers van alle teams vanaf de leeftijd dat ze in staat zijn om de sociale gevolgen van het eigen handelen in te schatten.
- 1.7.** Met supporters wordt bedoeld: iedereen die Club Brugge aanmoedigt op of naast het terrein, zowel voor jeugdwedstrijden als wedstrijden van de professionele teams.

- 1.8.** Met medewerkers wordt bedoeld: iedereen die voor Club Brugge een bepaalde bijdrage levert (sponsors, leveranciers, vrijwilligers, betaalde medewerkers, zakenpartners, juristen en alle andere medewerkers).

VERSPREIDING EN BEKENDMAKING VAN DE CODE OF ETHICS

- 1.9.** De Code of Ethics vormt de leidraad van waaruit Club Brugge handelt, zowel intern als extern. Het biedt een kader van waaruit alle betrokkenen van de Club hun handelen laten inspireren zowel in onderlinge contacten als met derden. Derden worden in formele akkoorden of transacties hiervan op de hoogte gesteld.
- 1.10.** Club Brugge engageert zich ertoe om binnen de mate van redelijke inspanningen de Code of Ethics bekend te maken bij alle geledingen van de Club en in contacten met derden. De Code of Ethics is samen met onze Mission Statement op de website na te lezen voor iedereen.
- 1.11.** Alle medewerkers van Club Brugge worden in staat gesteld kennis te nemen van de Code of Ethics door duidelijke bekendmaking in de gebouwen van de Club, de website van Club Brugge, via contracten of andere uitwisseling van informatie. Er komt op formele documenten een verwijzing naar de Code of Ethics zodat alle betrokkenen en derden zich hierdoor kunnen laten inspireren. We willen hierover transparant zijn voor iedereen.
- 1.12.** De Code is onze directe inspiratiebron bij het dagelijkse handelen, in de omgang met elkaar binnen en buiten de Club.

2. HET DNA VAN CLUB BRUGGE

ONZE MISSION STATEMENT

Club Brugge is een warme familieclub die er elke dag naar streeft de meest innovatieve, efficiënte en duurzame voetbalclub te zijn in Europa door meerwaarde te creëren voor zijn fans, partners, team en samenleving. Door uit te gaan van ons motto "No Sweat, No Glory" en ondersteund door onze Code of Ethics, gaan we uit van verbondenheid en willen we elke dag opnieuw winnen. Hand in hand gaan we voor elkaar door het vuur in verbondenheid en trouw aan onze Club. Club Brugge is niet zomaar voetbal. Blauwzwart is een manier van leven.

ONZE KERNWAARDEN

VERBONDENHEID (ALLEMOALE THOPE)

- 2.1.** Club Brugge staat voor teamwork en onderlinge samenwerking. Individuen zijn belangrijk, maar het team nog meer. Spelers van Club Brugge gaan niet voor eigen succes, maar zetten hun schouders onder één gemeenschappelijk doel: sportief de beste willen zijn. We gaan voor elkaar door het vuur.
- 2.2.** Spelers werken en trainen samen. Supporters moedigen liever hun eigen ploeg aan dan de tegenstrever te ontmoedigen. Bestuurders en medewerkers trekken allen aan hetzelfde zeel. We hebben één groot doel voor ogen: op en naast het veld de beste zijn.
- 2.3.** We vieren samen en we delen de moeilijke momenten met elkaar. Uit conflicten of tegenslagen kun je leren. Samen worden we sterker, als persoon en als ploeg.
- 2.4.** We laten niemand alleen en ondersteunen elkaar. Vedetten mogen er zijn, maar alleen als ze het collectief ondersteunen. Samenhorigheid drijft ons vooruit.

AUTHENTICITEIT (GEEN WOORDEN, MAAR DADEN)

- 2.5.** Geen woorden, maar daden is ons lijflied en dat is niet zonder betekenis. We zijn eerlijk, spelen geen

dubbel spel en komen op voor elkaar in goede en in moeilijke momenten.

- 2.6.** Club Brugge staat voor het principe dat je bent wat je doet. Als we iets zeggen of beloven doen we het ook. Als we nog niet zeker zijn zwijgen we liever tot het resultaat er is.
- 2.7.** We zijn niet achterbaks en spreken eerlijk en open met elkaar over wat op ons hart ligt. We corrigeren elkaar op een positieve manier in functie van het welzijn van de gehele Club. Om elkaar beter te maken en conflicten te vermijden.
- 2.8.** We pleiten ervoor om te zijn zoals je bent. Iedereen is welkom bij Club zoals die is.

GROOTS IN EENVOUD (WE WILLEN AN DE KOP STOAN)

- 2.9.** We streven naar succes, maar beginnen nooit te zweven. Bij winst en glorie vieren we samen en genieten we met volle teugen. Daarna gaan we weer aan de slag om nog beter te doen dan daarvoor.
- 2.10.** Succes nastreven en de beste willen zijn, verschilt van hooghartigheid en hoogmoed. We ambiëren om sportief aan de top te staan, maar we lopen nooit naast onze schoenen. Dat is niet onze stijl.
- 2.11.** Grootspraak is ons vreemd. Zelfzekerheid niet. We gaan uit van onze eigen kracht en putten moed uit wat we kunnen en trainen elke dag tot het uiterste om onze sportieve ambitie waar te maken. Alleen het beste is goed genoeg voor ons.
- 2.12.** Gewoon zijn is goed voor ons: what you see is what you get. We houden niet van franjes. We zijn noeste werkers en daar zijn we trots op.

TROUW (HAND IN HAND KAMERADEN)

- 2.13.** Clubliefde is een groot goed dat we sterk koesteren. Eens Blauwzwart altijd Blauwzwart. We blijven trouw aan onze Club en zijn er trots op. Supporter van Club Brugge ben je voor je leven.
- 2.14.** Als Club steunen we onze spelers en blijven we in contact met onze oud-spelers en oud-spielsters. We vallen niemand af. Eens in de armen gesloten, laten we niet meer los.



- 2.15.** We willen te allen tijde een waardige ambassadeur zijn voor de stad Brugge en als Belgische Club voor ons land. We zijn trots op onze roots en onze herkomst en we heten iedereen die onze kernwaarden onderschrijft van harte welkom om tot de blauwzwarte familie toe te treden.

PASSIE (BLAUW & ZWART FOREVER)

- 2.16.** We zijn gepassioneerd in wat we doen. Club Brugge is veel meer dan voetbal voor ons. We zijn bereid om harder te werken dan de anderen omdat Club ons leven is.
- 2.17.** Onze roots liggen in de West-Vlaamse mentaliteit: noeste arbeid, inzet en werkkraft drijven ons vooruit. Dat brengen we altijd zonder moeite op omdat we houden van wat we doen.
- 2.18.** We staan principieel positief in het leven en gaan uit van vertrouwen en goede bedoelingen tot het tegendeel is bewezen.
- 2.19.** Club Brugge is niet zomaar voetbal. Club Brugge is een manier van leven. Op en naast het veld.

SOCIALE BEWOGENHEID

- 2.20.** De blauwzwarte familie schat de sociale functie van voetbal zeer hoog in. We bouwen onze Foundation werking gestaag verder uit, maar het sociale luik wordt door de gehele werking van Club belichaamd. Boven op het streven naar sportief en commercieel succes willen we een Club zijn waar iedereen welkom is en zich ook welkom voelt. We leveren inspanningen om zoveel mogelijk mensen aan te spreken en stellen onze accommodatie maximaal open voor mensen met beperkingen, sociaal kwetsbare mensen en jongeren in moeilijke situaties.
- 2.21.** Club Brugge is een echte volksclub met een hart voor iedereen. Jong of oud, arm of rijk, sterk of zwak, mondig of zwijgzaam, we zijn een Club die staat voor 'hand in hand kameraden'. Naar Club Brugge komt men met een warm hart en om elkaar te steunen.
- 2.22.** Club Brugge wil op professioneel vlak altijd de beste zijn, maar zet zich via de community werking ook sterk in voor sociale projecten. We houden het grote maatschappelijke belang van voetbal voor ogen: mensen ontmoeten, vrienden maken,

leren samen winnen en verliezen en tot een grote familie behoren, zijn belangrijke zaken in het leven. Prof of amateur, gender, jong of oud, we gaan voor hetzelfde doel: de beste worden en er zijn voor elkaar.

VERDRAAGZAAMHEID

- 2.23.** Club Brugge verwerpt alle vormen van discriminatie, racisme, xenofobie en geweld jegens anderen. We zijn niet bezig met de herkomst van iemand of met diens levensbeschouwelijke of seksuele voorkeur. We aanvaarden dat mensen verschillend zijn en pinnen niemand vast op wie hij of zij is. Club Brugge nam in dit kader het initiatief tot de campagne NietMetOns waarin ze actief en structureel inspanningen leverde om racisme in het stadion te weren en de drempel tot melding van racisme maximaal laag houdt. (<https://nietmetons.clubbrugge.be/>)
- 2.24.** We zetten ons in om racisme of andere discriminatoire praktijken of handelingen tegen te gaan en ontwikkelen daartoe een antiracisme en antidiscriminatiebeleid in afstemming met wat andere voetbalinstanties in België en daarbuiten hebben ontwikkeld op dit terrein.
- 2.25.** We nemen dit beleid als uitgangspunt in ons alledaagse handelen. We verwachten dat onze medewerkers en supporters zich nadrukkelijk distantiëren van racisme of andere uitingen van discriminatie gebaseerd op huidskleur, levensbeschouwing, gender, seksuele geaardheid of culturele achtergrond.
- 2.26.** We verdragen van elkaar dat we allemaal feilbare wezens zijn en wel eens fouten maken, ook al willen we altijd beter doen. We zijn gezond kritisch voor elkaar en doen dit altijd op een opbouwende en ondersteunende manier. Leren uit onze fouten maakt ons beter. Iemand de grond in boren leidt nergens heen.
- 2.27.** Vanaf de prille jeugd tot aan de profs werken we als Club aan een verdraagzame attitude bij iedereen: medewerkers, supporters, vrijwilligers. Haat heeft geen plaats in ons hart.
- 2.28.** Voetbal is een contactsport en de strijd om de beste te zijn hoort daarbij. Maar strijden verschild van pure agressie, inzet van intimidatie en vechtlust van geweld.



OPENHEID EN EERLIJKHEID

- 2.29.** We zijn een open huis: Club Brugge richt zich niet naar één rang of stand, maar naar iedereen.
- 2.30.** We zijn transparant in wat we doen. We hebben niets te verbergen. We organiseren ons op democratische wijze en betrekken zoveel mogelijk mensen bij onze werking.
- 2.31.** Onze interne en externe communicatie is gestoeld op openheid en eerlijkheid. We spreken open met elkaar en kritische opmerkingen vertrekken steeds vanuit een constructieve intentie met de bedoeling om elkaar beter te maken.

INTEGRITEIT EN RESPECT

- 2.32.** We gaan in de sport tot het uiterste, maar kwetsen elkaar nooit doelbewust. We bekampen

tegenstanders en tegenstandsters binnen de grenzen van elkaars fysieke en mentale integriteit.

- 2.33.** Iedereen betrokken bij Club Brugge gaat uit van hetzelfde principe: we respecteren de integriteit van elkeen waarmee we in contact treden (supporters van andere ploegen, bestuurders, scheidsrechters)
- 2.34.** We streven naar een goede band met iedereen vanuit een respectvolle houding voor elkaar. Harmonieuze menselijke relaties zijn voor ons van doorslaggevend belang.
- 2.35.** We distantiëren ons volledig van matchfixing of andere frauduleuze praktijken die het louter sportieve verloop van een wedstrijd kunnen beïnvloeden (zie punt 6. Club Brugge als voetbalbedrijf).
- 2.36.** We sensibiliseren spelers en medewerkers over het belang van sportiviteit als speler op en naast

het veld. In dit kader voeren we een sterk beleid inzake het rechtstreeks of onrechtstreeks wedden op eigen wedstrijden, omdat dit de integriteit en sportiviteit van de betrokken speler in het gedrang zou kunnen brengen. Wij schenken hieraan aandacht van bij de prille jeugd tot aan het A-team. Club Brugge verwacht dat alle partners dit beleid inzake verantwoord spelen onderschrijven.

- 2.37.** Verder wensen we nadrukkelijk het Koninklijk besluit betreffende de voorwaarden voor het uitbaten van kansspelen en weddenschappen via informatiemaatschappij-instrumenten (dd. 051018) te onderschrijven.
- 2.38.** Spelers hebben kennis gemaakt met het UEFA-beleid omtrent het tegengaan van 'Match-fixing' (UEFA disciplinary regulations, art. 12). Zij weten dat volgende in strijd is met de integriteit van wedstrijden en competities, en dat er sancties tegenover het niet respecteren van deze voorschriften.



3. WAT DOEN WE OP SPORTIEF VLAK?

MENSELIJKE RELATIES

- 3.1. Mensen verdienen respect en waardering. We zijn er niet om elkaar naar het leven te staan. Elke voetbalclub wil de beste zijn. Wij ook, maar we verliezen nooit onze kernwaarden uit het oog. Rang of stand, gender, opgeleid of niet, die dingen doen er niet toe bij ons.
- 3.2. Iedereen is welkom om samen met ons de beste te willen zijn. We staan principieel positief naar andere mensen toe en we benaderen iedereen met het nodige respect, ongedacht rang, stand of afkomst
- 3.3. We dragen sportiviteit en fair play hoog in het vaandel en dragen dit uit op en naast het veld.

RELATIES MET SPELERS, COACHES EN BESTUURDERS VAN ANDERE VOETBALCLUBS

- 3.4. We bekampen elkaar alleen met sportieve wapens. We willen de beste zijn, maar benaderen andere Clubs in stijl en op een hoffelijke manier. We zijn gastvrij en stellen ons niet vijandig op. We ontvangen in ons huis iedereen op dezelfde manier: met respect voor elkaar.
- 3.5. Tegenstanders zijn concurrenten, geen vijanden. Voetbal is voor Club Brugge strijd, inzet en vechtlust: No Sweat/ No Glory en Bluvn Goan. Niets minder, maar ook niets meer. We strijden voor elke meter op het veld, maar blijven altijd oog hebben voor de integriteit van de tegenstander, op alle mogelijke niveaus en op alle leeftijden.

GEZONDHEID

- 3.6. Club Brugge heeft oog voor de gezondheid en het fysieke en mentale welzijn van alle medewerkers,

in het bijzonder die van de spelers. Bestuur, coaches en medische staf werken samen om blessures of ongevallen te voorkomen en staan spelers of andere medewerkers bij om op een medisch verantwoorde manier de voetbalsport te beoefenen.

- 3.7. De trainingen en de wedstrijden worden georganiseerd op een manier die te allen tijde de gezondheid van de sporter beschermt. Club Brugge beschermt de spelers eveneens tegen de mogelijke negatieve effecten van topsport en vermijdt actief blessures of gezondheidsrisico's.
- 3.8. Spelers worden medisch omkaderd en geïnformeerd over hoe ze tot topprestaties kunnen komen zonder daarbij hun gezondheid of die van hun omgeving in gevaar brengen. Preventie en aangepaste trainingen op maat van de speler zijn belangrijke sleutels hierbij.
- 3.9. Club Brugge distantieert zich volledig van het gebruik van verboden middelen (doping) om prestaties van spelers op te drijven of van het gebruik van drugs naast het veld. We moedigen daarnaast alle spelers, medewerkers en supporters aan tot een gezonde leefstijl met oog voor voldoende beweging en een evenwichtige voeding.

RELATIES MET SCHEIDSRECHTERS

- 3.10. Scheidsrechters hebben een zware taak en moeten moeilijke beslissingen nemen. We zorgen ervoor dat zij in staat worden gesteld hun werk op een faire en rechtvaardige manier uit te oefenen.
- 3.11. We benaderen hen nooit rechtstreeks of onrechtstreeks om een bepaald voordeel of een gunst te verkrijgen en laten hen in volle onafhankelijkheid werken. We zijn gastvrij maar geven hun nooit geschenken of andere faciliteiten die de integriteit van hun functie of het sportieve verloop van een wedstrijd in het gedrang kunnen brengen.
- 3.12. Als we het oneens zijn met bepaalde beslissingen op het veld delen we dat mee op een correcte en beschaafde manier, zowel op als naast het veld. Voetbal is een zeer emotionele zaak en net daarom moeten we er altijd ons hoofd bijhouden.
- 3.13. Samen met de andere Clubs streven we ernaar dat scheidsrechters in staat worden gesteld zich zo goed mogelijk professioneel te bewamen in hun taak in de hoop vergissingen zoveel mogelijk

te vermijden. We pleiten voor een rechtvaardig wedstrijdverloop.

- 3.14. We spelen op het scherp van de snee en zetten ons in met alles wat we in hebben om een echte winnaar te zijn. Vals spelen en achterbaks gedrag horen daar niet bij. We gedragen ons hoffelijk op en naast het veld en spreken elkaar erop aan wanneer sommigen dat niet doen. In het bijzonder bij jeugdspelers hebben ouders, coaches en begeleiders hierin een voorbeeldfunctie.

RELATIES MET OFFICIËLE INSTANTIES

- 3.15. We verlenen positieve medewerking met sportbonden, politieke of juridische instanties. We laten controle toe op wat we doen en aanvaarden de wettelijke kaders waarbinnen het voetbal in België en daarbuiten functioneert. We hebben niets te verbergen.
- 3.16. We streven naar een rechtvaardige wetgeving en proberen tekortkomingen op dit vlak aan te kaarten waar mogelijk. We pleiten voor een zuivere sport en een gepast juridisch en politiek kader om dit mogelijk te maken. We stellen ons als ploeg en bedrijf inschikkelijk op inzake medewerking met officiële instanties, zowel juridisch als beleidsmatig.

RELATIES MET SUPPORTERS

- 3.17. Voetbalclubs zijn elkaars concurrenten en supporters stuwen hen vooruit. Club Brugge is bijzonder trots op zijn 12e man. Zonder hen, geen Club Brugge. Onze supporters staan 100% achter hun Club, maar streven ernaar om in alle omstandigheden sportief te blijven, groot te zijn in ons verlies en telkens weer de kracht te vinden om de dag erna beter te doen.
- 3.18. We richten geen vernielingen aan in een stadion of voetbalomgeving, zowel bij thuiswedstrijden als uitwedstrijden. We bedreigen geen mensen en gaan niet over tot geweld of intimidatie.
- 3.19. Onze lijfspreuk No Sweat/No Glory indachtig moedigen we supporters aan om positief hun ploeg te steunen. We spannen ons in om samen sterker te zijn. We zijn alleen fanatiek in onze liefde voor Club Brugge.
- 3.20. Club Brugge hecht bijzonder veel belang aan zijn supporters. Met de aanstelling van een SLO (Supporters Liaison Officer) streeft Club Brugge



naar een constructieve dialoog met alle supporters en hun verenigingen. De SLO is een brugfiguur tussen onze supporters en de Club, alsook de veiligheidsdiensten en het netwerk van SLO's van andere Clubs bij uitwedstrijden.

- 3.21.** De SLO staat in direct contact met onze supporters en staat borg voor een samenwerking en communicatie tussen Club Brugge en zijn supporters. De SLO coördineert de inspraak van supporters en bevordert een goeie relatie tussen beide partijen. Hij/zij is het luisterend oor en moderator tussen de supporters en Club en streeft naar een optimale relatie tussen beide partijen.
- 3.22.** De SLO begeeft zich tussen de supporters met het doel hen te sensibiliseren en te responsabiliseren om preventief ongepast gedrag te voorkomen. De SLO en de veiligheidsdienst werken nauw samen. In dit kader deelt de SLO eveneens informatie met de SLO van andere Clubs.

HET VERLOOP VAN EEN WEDSTRIJD

- 3.23.** Spelers, speelsters en coaches gaan tot het uiterste, maar doen dat op een faire manier. Ze brengen nooit moedwillig of intentioneel schade toe aan anderen. Inzet en gedrevenheid zijn ons handelsmerk, maar van agressie of geweld houden we ons ver vandaan. We stellen zelf geen opzettelijke daden van geweld en we zullen nooit anderen provoceren in situaties die tot geweld of grensoverschrijdend gedrag kunnen leiden.
- 3.24.** Voetbal is een contactsport met veel emotie en Club Brugge staat erom bekend met een groot hart op en naast het veld te staan: No Sweat/No Glory of Bluvn Goan. We zetten ons altijd volledig in om wedstrijden te winnen, maar nooit met de bedoeling om de integriteit van andere sporters te bedreigen.
- 3.25.** We bekampen onze tegenstanders alleen met sportieve middelen. We gebruiken geen doping of

andere verboden middelen om onze prestaties te beïnvloeden.

- 3.26.** We aanvaarden rechtstreeks of onrechtstreeks geen geldelijke of andere voordelen om onze sportieve prestaties aan te passen naar de wil van anderen. We benaderen rechtstreeks of onrechtstreeks niemand met geld of andere middelen om het verloop van een wedstrijd te beïnvloeden.

HOLISTISCHE OMKADERING

- 3.27.** Club Brugge doet er alles aan zodat spelers zich thuis voelen bij ons. We helpen hen op praktisch vlak en we bieden een plaats aan die professionalisme uitstraalt maar ook oog heeft voor menselijkheid, warmte en thuisgevoel. Basecamp is zowel een oefencentrum als een ontmoetingsplaats en wil spelers een gepaste omgeving bieden om optimaal te presteren.

- 3.28.** Van topspelers verwachten we een professionele houding op en naast het veld. We maken duidelijk wat we van hen daartoe concreet verwachten en voorzien daartoe de nodige richtlijnen en afspraken. Spelers ondertekenen daartoe elk jaar een huishoudelijk reglement.

- 3.29.** Vandaag zijn sociale media niet langer weg te denken uit de samenleving en het voetbal in het bijzonder. Zoals we dit verwachten van alle medewerkers, leren we ook spelers hiermee omgaan en ontwikkelden daarom een aantal adviezen en richtlijnen om hen hierbij te helpen. Club Brugge ontwikkelde daarvoor een social media policy en informeert jaarlijks alle spelers en medewerkers hoe ze hiermee moeten omgaan.

- 3.30.** Topvoetballers staan onder grote druk om telkens opnieuw het beste van zichzelf te geven. We voorzien daarom naast een op en top professionele sportieve omkadering ook de mogelijkheid tot mental coaching, zowel in groep als individueel. We hebben oog voor de totaalpersoon en proberen hierin ondersteunend te zijn.

4. ACADEMY CLUB BRUGGE: CLUB NXT

OMKADERING

- 4.1.** Sinds het seizoen 2020-2021 hebben onze jeugd ploegen een nieuwe naam: Club NXT. We trekken de gedrevenheid en het professionalisme van Club 1 door naar alle geledingen binnen Club Brugge en investeren daarom in een kwalitatief excellente begeleiding. De inpassing van jonge talenten bij Club 1 is een groot streefdoel en we doen er alles aan onze eigen jongeren naar de top te loodsen met als kernboodschap WE ARE NXT. Sinds het seizoen 22-23 speelt Club NXT met de U23 ook in de Challenger Pro League, een volwaardige profcompetitie.
- 4.2.** We streven met Club NXT dezelfde doelen na: altijd de beste willen zijn. We doen er alles aan om dit stand te brengen en voorzien in de nodige omkadering hiertoe: professionele sportieve begeleiding en faciliteiten die topsport uitademen.
- 4.3.** Jongeren maken een fysieke en mentale ontwikkeling door en dit vraagt om de gepaste omkadering om het WE ARE NXT-verhaal binnen te brengen bij elke jeugdspeler. We hebben daarnaast aandacht voor het persoonlijke welzijn van elke speler en voor groepsdynamiek alsook leveren maximale inspanningen zodat elke speler zich thuis voelt bij Club NXT.
- 4.4.** In het verlengde van onze ambitie kent Club NXT steeds meer een internationaal karakter en leidt het spelers op uit binnen- en buitenland, allen met een eigen achtergrond en culturele bagage. Club NXT levert inspanningen om die diversiteit aan levenswijzen en afkomst goed op elkaar af te stemmen en te integreren binnen het DNA van Club Brugge.
- 4.5.** Club Brugge doet er alles aan de fysieke en psychische integriteit van de jeugdspelers te bewaken en verwacht dat iedereen die bij Club NXT betrokken is dit steeds voor ogen houdt. Club Brugge ontwikkelde een Child Safeguarding Policy en maakt dit elk seizoen opnieuw kenbaar aan de spelers en hun omgeving.

- 4.6.** Club Brugge en Club Brugge Foundation zetten zich maximaal in om pestgedrag preventief te vermijden en indien het zich voordoet, kordaat en consequent ertegen in te gaan. We ontwikkelden een beleid inzake het preventief tegengaan van pesten van jongeren. We sensibiliseren jeugdspelers, coaches en ouders om pesten vroegtijdig te detecteren en op te treden waar nodig. We spreken jeugdspelers aan die zich hieraan zouden bezondigen maar ook iedereen die bij Club Brugge betrokken is.
- 4.7.** Club Brugge leidt spelers op vanuit een holistische aanpak waarbij het individu centraal staat, alsook het leren functioneren binnen een team. Club NXT engageert zich om een optimaal ontwikkelingsklimaat te scheppen zodat kwaliteit op en naast het veld een garantie is en elke speler optimaal begeleid wordt. We voorzien in een totale begeleiding van elke speler (sociaal, mentaal, tactisch, medisch, fysiek, technisch, voedingsgericht en educatief).
- 4.8.** Club Brugge stelt een Coördinator Development aan die samen met zijn/haar team (Study Coach en Playercare Coaches) op de hoogte is van de sociale omgeving van alle spelers en hun ontwikkeling opvolgt, als voetballer en als jongere. De schoolcarrière van de speler wordt maximaal ondersteund waarbij het behalen van een diploma secundair onderwijs een minimum is. Hij/zij kent de ouders persoonlijk via formele en informele contacten. Hij/zij biedt een luisterend oor, informeert de ouders over de Club cultuur, is een vriend op sociale media, laat spelers nadenken over hun extra-sportief gedrag en zet samen met de speler in op positieve identiteitsontwikkeling binnen een high performance omgeving
- 4.9.** Club Brugge stelt een high-performance coach aan die zich richt op het welzijn van de spelers op het gebied van voeding, ontspanning, slaap en mindset. Deze coach leert de spelers zowel individueel als in groep hoe ze als topsporters kunnen ontwikkelen op deze vier pijlers, met extra nadruk op herstel na trainings- en wedstrijden.

SPELERS

- 4.10.** Bij aanvang van het seizoen informeren we alle spelers en hun ouders over onze afspraken en leefregels (groundrules). We leggen hen uit wat WE ARE NXT betekent. Per leeftijdscategorie voorzien we vormingssessies die het ABC hiervan uitleggen,



zowel praktische afspraken als leefregels omtrent trainingen en wedstrijden, die samengevat zijn in 11 vuistregels. Elke speler ondertekent bij aanvang van het seizoen het verhaal van WE ARE NXT en wordt derhalve geacht hiervan op de hoogte te zijn en zich ernaar te gedragen. Hetzelfde geldt voor de Code of Ethics en de Child Safeguarding Policy .

- 4.11.** Spelers respecteren de vooropgestelde regels zoals die in de Club gangbaar zijn. Wij verwachten dat ze in alle omstandigheden handelen vanuit respect voor anderen en dat ze integer zijn tegenover iedereen: medespelers, medewerkers, scheidsrechters en iedereen op en rond het veld. Een speler van Club Brugge vertegenwoordigt op elk moment de Club. Een Club Brugge speler valt op door zijn sportieve prestaties.
- 4.12.** Alle spelers hebben kennis gemaakt met het UEFA-beleid omtrent het tegengaan van 'Match-fixing' (UEFA Disciplinary Regulations, art. 12). We verbieden dat jeugdspelers drugs gebruiken, wedden op (eigen) wedstrijden of zich bezondigen aan andere illegale activiteiten. De details hiervan worden beschreven in We are NXT. We sensibiliseren alle spelers bij Club NXT over de gevaren hiervan.

- 4.13.** Vandaag zijn sociale media niet langer weg te denken uit de samenleving en het voetbal in het bijzonder. Zoals we dit verwachten van alle medewerkers, leren we ook spelers hiermee omgaan en ontwikkelden daarom een aantal adviezen en richtlijnen om hen hierbij te helpen in onze social media policy. Specifiek naar jongeren toe is het van belang hen hiermee te leren omgaan zodat ze zichzelf en Club Brugge geen schade toebrengen.
- 4.14.** Bovenstaande initiatieven worden in de vorm van collectieve workshops gegeven aan de spelers doorheen het seizoen tijdens de "coach the player" sessies. Deze organisatie verloopt via het development departement waarin de study coach, de high-performance coach, de playercare coach en coördinator development zetelen. Voor deze sessies worden experts (intern of extern) voor geconsulteerd

GASTVRIJHEID EN WELZIJN VAN DE JONGEREN

- 4.15.** We onthalen onze jeugdspelers op een warme en gastvrije manier op en naast het veld. We vinden

het belangrijk dat jongeren zich goed voelen in hun vel en hebben oog voor hun fysiek, emotioneel en sociaal welzijn. We bieden een omgeving waarin medewerkers aanspreekbaar zijn voor spelers, ouders en begeleiders.

4.16. Spelers van Club Brugge zijn allen gelijk. We maken geen onderscheid in rang of stand en zien erop toe dat iedereen zich ook zo gedraagt.

4.17. We streven ernaar dat jeugdspelers een goede balans vinden in het leven: een gezonde geest in een gezond lichaam, met oog voor een goede leefstijl en gezonde voeding. We voorzien elk jaar enkele sessies om het belang hiervan duidelijk te maken bij de spelers en hun omgeving.

4.18. In samenspraak met hun natuurlijke en pedagogische verantwoordelijken (ouders, school, familie) dragen we bij tot de opvoeding van onze jeugdspelers en -speelsters.

SPORTIEVE STAF

4.19. De coaches van spelers en specifiek de coaches en begeleiders van jeugdspelers doen er alles aan om jongeren in een gezond en veilig klimaat te laten sporten en opgroeien. Zij bewaken actief de integriteit van de jeugdspelers.

4.20. Elke coach onderschrijft de kernwaarden van Club Brugge met bijzondere aandacht voor open communicatie (duidelijk, eerlijk, consequent), positieve ingesteldheid, engagement opnemen en passie voor voetbal uitstralen. Een coach is deel van een team en handelt steeds vanuit het teambelang. WE ARE NXT is zijn/haar leidraad. Club NXT ontwikkelt hiervoor het Club NXT Coach model, waarbij de verwachtingen van een Club NXT coach zijn beschreven en gekoppeld aan de verschillende leeftijden en rollen.

4.21. Club Brugge ontwikkelde een opleidingsfilosofie en verwacht dat alle coaches die volgen. Club NXT wil meer-betere spelers opleiden die in staat zijn om te starten in wedstrijden van Club om mee de sportieve ambities (kampioen van België worden, de beker van België winnen, Europees de poulefases overleven) te realiseren. Een NXT-coach bewaakt en corrigeert indien nodig het proces bij elke speler.

4.22. Elke coach heeft impact op een groep van mensen, spelers, collega's en medewerkers. Hij/zij volgt onze visie over het opleiden van jongeren en is standvastig in zijn/haar aanpak. Een coach denkt

vanuit het algemeen belang en op lange termijn. Hij stelt zich loyaal op naar andere mensen binnen het team. Een coach werkt gedreven en wil elke speler in het team verbeteren. Coaches en teambegeleiders nemen een pedagogische rol op. Ze tonen het voorbeeld naar jongeren toe.

OUDERS

4.23. Ouders zijn een voorbeeld voor hun kinderen en ontwikkelingspartners van Club NXT. Ze steunen de ploeg van hun kind volop, maar stellen zich verantwoordelijk en respectvol op tegenover de wedstrijdleiding en tegenover de spelers en coaches van andere ploegen. Emotie mag, maar scheldpartijen of intimidatie horen daar niet bij. We spreken elkaar aan wanneer iemand zich hier niet naar gedraagt.

4.24. Bij inschrijving op de Club of bij een transfer van de jeugdspeler lichten we de ouders in over wat we van hen verwachten en vragen hen om de Code of Ethics te ondertekenen.

4.25. In het verlengde van onze keuze voor een rookvrij stadion en rekening houdend met de aantoonbare gezondheidsschade van roken vragen we ook de ouders van spelers om niet te roken in de nabijheid van de jeugdspelers, daarom is een volledig rookverbod van toepassing op de jeugdsites van Club NXT. Hetzelfde geldt voor het alcoholgebruik. Ons beleid stipuleert dat rond het wedstrijdgebeuren de sportieve staf geen alcohol consumeert in het bijzijn van de jeugdspelers.

TEGENGAAN VAN GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

4.26. We vragen aan alle medewerkers die met jeugdspelers in contact treden een getuigschrift van goed gedrag en zeden. Alle medewerkers van Club NXT moeten dit jaarlijks kunnen voorleggen. Het Club NXT Coach model bespreekt met hen de verwachtingen en bereiden hen voor op de taak van jeugdcoach en het belang van het bewaken van fysieke en mentale grenzen naar jeugdspelers toe.

4.27. Club Brugge engageert zich ertoe om trainers en medewerkers op te leiden in het proactief leren detecteren en bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag. Verschillende sessies worden hierover gegeven door experts binnen ons "Coach the Coach" programma.

4.28. De coaches en begeleiders van spelers bestrijden op een actieve manier misbruik of grensoverschrijdend gedrag en andere handelingen die de fysieke en psychische integriteit van jeugdspelers in het gedrag kunnen brengen.

4.29. Club Brugge engageert zich ertoe zoals de Pro League voorschrijft om binnen de jeugdwerking een safeguarding officer aan te stellen bij wie iedereen mogelijk misbruik op dit vlak kan signaleren en de garantie heeft dat die melding in vertrouwen wordt behandeld. Die safeguarding officer is een medewerker van Club Brugge. De voorstelling van deze officer gebeurt steeds op het eerste infomoment van het seizoen, de Kick-off voor spelers en ouders, waarbij de taken en contactgegevens van deze officer worden verspreid

4.30. Hij/zij moet gekend en bereikbaar zijn voor iedereen die met onze jeugd ploegen te maken heeft. Hij/zij fungeert als aanspreekpunt voor mogelijke klachten binnen de jeugdwerking van Club en overlegt hiertoe met de Head of Integrity aangesteld door Club Brugge (zie. 7. Bewaken van de Code of Ethics) Mogelijke overtredingen kunnen ook rechtstreeks worden gemeld aan de Head of Integrity, maar het is van belang hierin zo laagdrempelig mogelijk te zijn hierin. We zorgen ervoor dat de officer duidelijk bekend is bij alle actoren zodat zij mogelijke problemen omtrent pesten altijd in vertrouwen kunnen melden.

4.31. Boven op de safeguarding officers stelt Club Brugge als bedrijf twee door Mensura opgeleide vertrouwenspersonen aan zoals wettelijk voorzien is. Net zoals bij de safeguarding officers stellen we ook hier zowel een man als een vrouw aan, om alle mogelijke drempels tot bespreekbaarheid weg te werken.

SPORT EN SCHOOL

4.32. We werken samen met scholen om jeugdspelers te laten begeleiden inzake de balans tussen sport en school. In nauw contact met de school ontwikkelen we voor de spelers studiebegeleidingstrajecten op maat.

4.33. We hebben oog voor de totaalpersoon van de jeugdspelers. Een goede sporter worden betekent ook het nastreven van goede studieresultaten en jezelf ontwikkelen tot een goede burger. We volgen jeugdspelers van nabij en hebben oog voor hun

gedrag, discipline en hun inzet in de sport en op school.

4.34. We streven ernaar om telkens weer de afstemming van studie en sport te optimaliseren. Goeie sportprestaties kunnen en moeten samengaan met goeie prestaties op school. Club NXT stelt een study coach aan die de resultaten van de spelers opvolgt en remediëring organiseert waar nodig. De study coach houdt contact met de scholen, de spelers en de ouders om de studies vlot te laten verlopen en rapporteert dit aan de onderwijscel binnen Club Brugge. We streven ernaar dat iedere speler een diploma behaalt op zijn niveau zonder te onderpresteren. Daarom dat Club Brugge hier veel tijd en aandacht aan schenkt.

MINDERJARIGEN

4.35. We volgen vanzelfsprekend de geldende spelregels over transfers van minderjarigen en werken niet samen met partners waarvan we op basis van de ons beschikbare informatie vermoeden dat zij zich er niet aan houden. Maar Club Brugge doet meer met zijn Child Safeguarding Policy waarmee het maximaal jeugdspelers beschermt en structureel beleid hierover heeft ontwikkeld. Bij transfers van minderjarigen schenken we extra aandacht aan hun schooltraject en integratie in onze samenleving.

4.36. We zetten geen constructies op om de nationale en internationale wetgeving terzake moedwillig te omzeilen.

4.37. We doen ons uiterste best om partners waarmee we samenwerken te screenen op betrouwbaarheid en integriteit.

4.38. We hechten bijzonder veel belang aan het groepsgevoel en aan het feit dat alle neuzen in dezelfde richting staan. We willen altijd winnen, maar doen dat door elkaar beter te maken. Iedereen telt mee. We sluiten niemand uit.

REFEREE ACADEMY

4.39. We ontwikkelen een beleid inzake het opleiden van jeugdscheidsrechters. Door hen intensief te begeleiden en te ondersteunen willen we jongeren de kans geven om uit te groeien tot hoogstaande en professionele voetbalscheidsrechters.

5. CLUB YLA

ALGEMEEN

- 5.1. Voetbal is van oorsprong een mannensport, maar die tijden zijn al lang voorbij. Wij investeren ook in het opleiden van meisjes en vrouwen tot echte toppers. Sinds enkele jaren is Club YLA een feit en schrijft het een eigen hoofdstuk binnen het brede verhaal van Club Brugge.
- 5.2. Club YLA onderschrijft alle bepalingen die in de Code of Ethics beschreven staan en organiseert zichzelf volgens dezelfde standaarden als Club Brugge in zijn geheel.
- 5.3. Wat de jeugdspelsters betreft onderschrijft Club YLA alle bepalingen die voor Club NXT voorzien zijn: specifieke aandacht voor de ontwikkelingsfase van speelsters met aangepaste begeleiding en oog voor fysiek, mentaal en sociaal welzijn. In dit kader verwijst ook Club YLA nadrukkelijk naar de Child Safeguarding Policy zoals die gangbaar is voor jeugdspelers tot 18 jaar en naar andere documenten die de bredere omkadering van speelsters voorzien.

SAFEGUARDING OFFICER

- 5.4. Gezien het feit dat in verhouding meisjes en vrouwen meer te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag hebben we extra aandacht hiervoor bij onze meisjes- en vrouwenploegen. We sensibiliseren de speelsters zelf, maar ook de coaches, begeleiders en iedereen die hen omringt om hiervoor waakzaam en alert te zijn.
- 5.5. Club Brugge stelt een safeguarding officer aan voor Club YLA bij wie iedereen mogelijk misbruik op dit vlak kan signaleren en de garantie heeft dat die melding in vertrouwen wordt behandeld. Alle afspraken omtrent de officer zijn dezelfde als bij Club NXT.

SPEELSTERS

- 5.6. Bij aanvang van het seizoen informeren we alle speelsters over onze afspraken en leefregels. We leggen hen uit wat het betekent om bij Club YLA te spelen. Club YLA voorziet in een huishoudelijk reglement dat speelsters wijst op enkele do's en don't's als speelster van Club YLA.

- 5.7. Er wordt een infosessie voorzien die het ABC hiervan uitlegt, zowel praktische afspraken als leefregels omtrent trainingen en wedstrijden. Elke speler ondertekent bij aanvang van het seizoen het verhaal van Club YLA en wordt derhalve geacht hiervan op de hoogte te zijn en zich ernaar te gedragen. Hetzelfde geldt voor de Code of Ethics.

COACHES

- 5.8. Elke coach onderschrijft de kernwaarden van Club Brugge met bijzondere aandacht voor open communicatie (duidelijk, eerlijk, consequent), positieve ingesteldheid, engagement opnemen en passie voor voetbal uitstralen. Een coach is deel van een team en handelt steeds vanuit het teambelang. We are Club YLA is zijn of haar leidraad.
- 5.9. Club Brugge ontwikkelde een opleidingsfilosofie en verwacht dat alle coaches die volgen. Club Brugge YLA wil spelers opleiden die in staat zijn om te starten in wedstrijden van Club YLA om mee de sportieve ambities (kampioen van België worden, de beker van België winnen) te realiseren. Een Club Brugge coach bewaakt en corrigeert indien nodig het proces bij elke speelster.



6. HOE WERKT CLUB BRUGGE ALS VOETBALBEDRIJF?

VISIE

- 6.1.** Als voetbalbedrijf vertrekt Club Brugge vanuit een duidelijke missie: work hard, work smart, work together.
- 6.2.** Work hard is een vertaling van onze baseline 'no sweat, no glory'. We werken hard om onze doelen te bereiken en we begrijpen dat alle succes begint bij hard werken. We respecteren deadlines en werken zaken kwalitatief af. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen.
- 6.3.** Work smart betekent dat we denken in processen en nagaan hoe we deze kunnen optimaliseren. We trappelen niet ter plaatse en gaan voortdurend op zoek naar manieren om beter, slimmer en efficiënter onze objectieven te bereiken.
- 6.4.** Work together gaat uit van teamwork. We zijn daarom opbouwend kritisch voor elkaar, delen onze inzichten en betrekken anderen bij onze inzichten. We stimuleren directe feedback, houden ons aan onze afspraken en moedigen samenwerking aan. We denken teamoverschrijdend.
- 6.5.** Bij Club Brugge geloven we sterk in de kracht van een gedeeld competentiemodel. Dit model, gebaseerd op onze kernwaarden van work hard, work smart, work together, vormt de basis voor succes binnen onze organisatie. Ons competentiemodel omvat vijf kwaliteitsdomeinen, elk met drie specifieke competenties. Deze in totaal 15 competenties zijn zorgvuldig geselecteerd om ervoor te zorgen dat iedereen, ongeacht zijn functie, bijdraagt aan de groei van Club Brugge. Het is essentieel dat elke medewerker deze competenties niet alleen begrijpt, maar ook actief toepast in zijn of haar dagelijkse werkzaamheden. Door dit gedeelde kader kunnen we samen streven naar de top en een cultuur van voortdurende verbetering en samenwerking bevorderen.

BETROUWBAARHEID IN SAMENWERKING

- 6.6.** Club Brugge is als voetbalbedrijf slechts één speler in een globale markt. Wat de internationale spelregels in de voetballerij betreft verwijzen wij

naar Fifa Code of Ethics van 2023. Wij schikken ons verder naar de bestaande wetgevende en reglementaire kaders op nationaal en internationaal vlak.

- 6.7.** Als Club volgen wij daarbovenop onze eigen Code of Ethics en vertrekken daarbij vanuit het belang van goed ondernemerschap, eerlijkheid en betrouwbaarheid. Wij staan voor credibiliteit en betrouwbaarheid. Ons dagelijkse handelen is hierdoor gemotiveerd.
- 6.8.** Wij verdedigen onze waarden in alle raden en bestuursorganen waarin we vertegenwoordigd zijn en we roepen anderen op dit ook te doen.
- 6.9.** We doen ons best om alle partners en contractanten goed te screenen en alleen samen te werken met betrouwbare en bonafide partners. Wanneer naderhand mocht blijken dat mensen waarmee we samenwerken zich hebben bezondigd aan illegaliteit (niet respecteren van wettelijk kaders in België of internationale reglementering indien van toepassing op de werking van Club Brugge) zetten we de samenwerking stop. We handelen steeds met respect voor de contractuele en wettelijke verplichtingen die de wet ons oplegt of die we onszelf opleggen.

FINANCIËLE TRANSPARANTIE EN CORRECTE ZAKELIJKHEID

- 6.10.** We voeren een open bedrijfscultuur en streven naar zoveel mogelijk transparantie in alle transacties en contracten die we afsluiten. We hebben niets te verbergen.
- 6.11.** Wij zijn voor alle partners en externe relaties een betrouwbare partner. We blijven altijd onze kernwaarden getrouw en kijken daar nooit vanaf. We zijn eerlijk en houden ons ver weg van frauduleuze praktijken.
- 6.12.** Onze zakelijke transacties verlopen volgens de bestaande wettelijke en juridische spelregels en worden gedocumenteerd zodat controle hiervan altijd mogelijk is. Onze boekhouding is gedocumenteerd en volledig. Alle betalingen verlopen op legale wijze en in overeenstemming met de wetgeving terzake. We zijn correct in wat we doen.
- 6.13.** Club Brugge volgt de anti-witwasreglementering waaraan sinds 1 juli 2021 de Belgische voetbalsector onderhevig is. Dit impliceert dat Club en haar medewerkers verplicht zijn om hun cliënten

te identificeren en de zakelijke transacties te verifiëren en te beoordelen in het licht van de strijd tegen witwassen en financiering van terrorisme.

- 6.14.** Onze medewerkers handelen steeds in het belang van Club Brugge en stellen het belang van Club Brugge boven hun eigen belang wanneer ze handelen in functie. Belangconflicten worden steeds op een transparante en correcte manier afgehandeld.
- 6.15.** Wij handelen vanuit de optiek om in alles wat we doen interne en externe controle vlot mogelijk te maken. We streven naar de hoogste standaarden op dit vlak en eisen van iedereen die met ons samenwerkt, hetzelfde te doen.
- 6.16.** Wat relatiegeschenken en hospitaliteit betreft, zowel het ontvangen als het schenken intern en extern, streven we de hoogste ethische standaarden na.
- 6.17.** De Company Policy van Club Brugge biedt structuur en duidelijkheid over de bedrijfswerking, afspraken en processen. Ze is een houvast voor elke medewerker, een gids voor samenwerking, een fundament voor duurzame groei. De Company Policy bevat een concrete en gestructureerde uitwerking van de hierboven vermelde compliance procedures.

BEDRIJFSCOMMUNICATIE EN VERTROUWELIJKHEID

- 6.18.** We zijn eerlijk en open in onze communicatie. We hebben geen uitstaan met illegale zaken. Ons handelen is gebaseerd op waarheid, juistheid en volledigheid van informatie. Bestuurders en medewerkers handelen steeds vanuit deze principes.
- 6.19.** We zijn een open huis, maar behandelen alle gegevens met betrekking tot bedrijfsvoering, onderhandelingen en zakelijke deals in een vertrouwelijke sfeer.
- 6.20.** We respecteren het recht op privacy en staan garant voor de bescherming van persoonlijke gegevens zoals wettelijke bepalingen (GDPR-wetgeving) voorzien. We eisen dat iedereen die met ons samenwerkt hetzelfde doet.
- 6.21.** We staan zelf in voor onze communicatie en stellen daartoe aangewezen personen aan die op geregelde tijdstippen derde partijen voorzien van informatie over ons voetbalbedrijf. Derde partijen die ons vertrouwelijke informatie bezorgen, mogen rekenen op onze vertrouwelijkheid.



CLUB BRUGGE ALS TRANSPARANT BEDRIJF

- 6.22.** Club Brugge heeft een benoemings- en remuneratiecomité, alsook een Audit- & Risico comité die het oogmerk van Club Brugge als transparant en democratisch bedrijf concreet in de praktijk brengen.
- 6.23.** Compliance is essentieel in ons dagelijks handelen, we zorgen ervoor dat onze dagelijkse werking en nieuwe initiatieven in lijn zijn met de bestaande wet- en regelgeving. We streven naar een doorgedreven transparantie.
- 6.24.** De compliance functie, het management en elke medewerker van Club Brugge streeft naar een continue optimalisatie van de procedures. Via een permanente evaluatie van de bestaande processen streven we naar de optimale combinatie van compliance en efficiëntie.
- 6.25.** Elke medewerker van Club Brugge heeft de plicht in regel te zijn met alle wetten en reglementen die van toepassing zijn op de activiteiten van het bedrijf. Het niet naleven van de wetten en reglementen door medewerkers wordt opgevolgd en gesanctioneerd.
- 6.26.** Club Brugge richt een onafhankelijke compliance functie in die rechtstreeks rapporteert aan het Audit- & Risicocomité. Deze compliance functie waakt erover dat de interne en externe regels nageleefd worden.

ORGANISATIEMODEL

- 6.27.** We organiseren ons op een democratische en participatieve manier. We stimuleren inspraak en overleg op alle niveaus. We stimuleren interne communicatie en samenwerking. Door elkaar te informeren en te betrekken vanuit verschillende disciplines, kunnen we kwalitatieve resultaten neerzetten. We zetten ons af tegen dictatoriale beslissingsmodellen. We zoeken in alles wat we doen een draagvlak en proberen mensen te overtuigen met argumenten en dialoog, niet met dwang en directieven.
- 6.28.** We geloven in de kracht van goed bestuur (good governance) en participatie. We dragen dit uit naar alle spelers, medewerkers en supporters en naar de buitenwereld. We stimuleren het nemen van initiatief, verantwoordelijkheid en durf. We willen innovatief en vooruitstrevend zijn. We luisteren naar alle medewerkers, spelers en supporters en

willen samen met hen ons blauwzwart verhaal verder schrijven.

VEILIGHEID BIJ CLUB BRUGGE

- 6.29.** Club Brugge handelt vanuit het oogmerk om risico's en gevaren te vermijden en creëert een veilige werkomgeving met het oog op het fysieke en psychische welzijn van elkeen. We vinden veiligheid en welzijn van onze medewerkers erg belangrijk. We bieden een veilige omgeving dat veiligheidsrisico's zoveel als mogelijk beperkt en streven ernaar dat medewerkers zich goed voelen. Alleen zo kunnen we de beste resultaten neerzetten.
- 6.30.** Club Brugge doet er alles aan om supporters te ontvangen in een veilige en hygiënische accommodatie. Bij de bouw van nieuwe infrastructuur hebben we hier nadrukkelijk oog voor.
- 6.31.** We erkennen duurzaamheid als een essentieel onderdeel van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en integreren de principes van Environmental, Social & Governance (ESG) in onze activiteiten. Vanuit het Club-DNA en de No Sweat, No Glory-mentaliteit streeft de Club naar een duurzame toekomst, waarin sportief succes hand in hand gaat met respect voor mens, milieu en samenleving.

DUURZAAMHEID

- 6.32.** We hanteren hierbij het SWEAT-model (Sustainability, Well-being, Equity, Accountability & Teamwork) als leidraad voor duurzaam en verantwoordelijk handelen. Dit houdt in dat de Club:
- streeft naar milieubewuste handelingen en het beperken van haar ecologische voetafdruk (Sustainability),
 - het welzijn van spelers, medewerkers en de community respecteert en bevordert (Well-being),
 - een inclusieve en veilige omgeving creëert met gelijke kansen voor iedereen (Equity),
 - transparant, verantwoordelijk en integer handelt en communiceert in al haar beslissingen en acties rond duurzaamheid (Accountability),
 - samenwerkt met medewerkers, partners en andere stakeholders om duurzame doelstellingen te realiseren en synergiën te creëren (Teamwork).

- 6.33.** We houden bij onze investeringen, infrastructuurprojecten en operationele activiteiten rekening met milieu-impact, leefomgeving en toekomstige generaties. De Club kiest waar mogelijk voor duurzame, innovatieve oplossingen en werkt samen met leveranciers en partners die eerlijke en verantwoorde praktijken hanteren. Door transparant te communiceren en constructief samen te werken met relevante stakeholders willen we een positieve en meetbare bijdrage leveren aan duurzame ontwikkeling, zowel binnen als buiten het voetbal.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- 6.34.** Streven naar het beste op professioneel vlak gaat bij ons hand in hand met een sociale en verantwoordelijke ingesteldheid voor iedereen die bij Club Brugge betrokken is en voor de ruimere buitenwereld.
- 6.35.** Wij onderschrijven het belang van verantwoordelijk ondernemerschap. De impact van voetbal op onze samenleving is enorm groot en wij nemen als Club onze verantwoordelijkheid hierin. Wij willen als voetbalclub tonen dat je de beste kan zijn zonder jezelf te verloochenen.
- 6.36.** We willen een voorbeeld zijn voor iedereen, in het bijzonder voor de jeugd. We willen jongeren tonen dat zelfs al heb je een moeilijke achtergrond gekend, je kan slagen in het leven zolang je je positief blijft inzetten om ergens te raken. Elkaar steunen en aangeven dat niemand alleen staat in de sport, zijn voor ons belangrijke zaken.
- 6.37.** Wij ontwikkelen onze Foundation verder met bijzondere aandacht voor maatschappelijke kwetsbare groepen. We beschouwen dit als een sterke pijler van onze Club die symbool staat voor onze kernwaarden. We blijven de Foundation in de toekomst verder uitbouwen en inschrijven in het hart van onze Club.
- 6.38.** We maken onze partners er attent op dat zij steeds een bijdrage kunnen leveren aan onze Foundation indien zij dat wensen. We willen samen met hen de mogelijkheden hiertoe exploreren. We willen eveneens in gesprek gaan met hen en luisteren of we hen van dienst kunnen zijn in de steun van goede doelen of andere zaken van maatschappelijk belang binnen hun werking.

MEDEWERKERS EN HR

- 6.39.** Club Brugge verwacht van elke medewerker een aantal basisattitudes en vertrekt vanuit een duidelijke visie: work hard, work smart, work together. Club Brugge spant zich in om competentieversterkend te zijn voor alle medewerkers. We willen de beste zijn en doen er alles aan zodat iedereen de mogelijkheid krijgt om het beste uit zichzelf te halen en dit steeds ten dienste van de Club. We geloven in onze waarden en zijn ervan overtuigd dat deze ons ondersteunen om onze doelen te bereiken.
- 6.40.** We stellen medewerkers op de hoogte van het arbeidsreglement, de company policy, onze ethische Code, Child Safeguarding Policy en andere relevante documenten over het reilen en zeilen binnen Club Brugge.
- 6.41.** Club Brugge voert een preventief beleid inzake werk gerelateerd gebruik van alcohol en doet beroep op het gezond verstand en het verantwoordelijk gedrag van alle medewerkers en eventuele andere op de werkplek aanwezige personen. De onderneming voert een beleid van nultolerantie ten aanzien van drugs.
- 6.42.** Ons rekruteringsbeleid is erop gericht om sterke profielen aan te werven, waarbij we nooit discrimineren en iedereen een gelijk(waardige) kans bieden. We omarmen diversiteit en zien dit als een toegevoegde waarde binnen Club Brugge.
- 6.43.** We willen onze medewerkers kansen geven om te groeien en zichzelf te ontplooiën. Wie verantwoordelijkheid neemt en Club Brugge beter maakt, willen we belonen. We streven naar een cultuur waarin werknemers elkaars gedrag bijsturen en tijdig signaleren indien er actie dient ondernomen te worden.

VRIJWILLIGERS EN STEWARDS

- 6.44.** Club Brugge doet vaak een beroep op vrijwilligers. We garanderen zoveel mogelijk de veiligheid van elkeen in en rond het stadion. We werken daarbij samen met veiligheidsdiensten.
- 6.45.** We leiden stewards op zoals reglementair voorzien. Zij staan mee in voor de bewaking van de goede orde in het stadion. Aan stewards wordt ook jaarlijks gevraagd om een getuigschrift van goed gedrag en zeden voor te leggen.

7. BEWAKEN VAN DE CODE OF ETHICS

ACTIEVE OPVOLGING

- 7.1.** We streven met de Code of Ethics naar de best mogelijke praktijken op sportief, commercieel, sociaal en ethisch vlak. De Code is de neerslag van de vereisten en de verwachtingen die we onszelf opleggen, boven op het naleven van de wet. We doen er alles aan om deze woorden telkens weer in daden om te zetten.
- 7.2.** We informeren alle betrokkenen, partners en derden die met ons in zee gaan over de basisprincipes van de Code of Ethics.
- 7.3.** De Code is geen dode letter. We maken het actief kenbaar binnen de Club, zowel digitaal als in onze gebouwen, en herinneren er onszelf aan in ons dagelijkse handelen. We spreken er elkaar op aan wanneer sommigen zich er niet zouden aan houden. Indien een informele aanspreking niet volstaat, kunnen medewerkers bij de verschillende meldpunten terecht om advies te vragen en/of misbruik te melden inzake situaties die de

professionele, psychosociale en fysieke veiligheid in gevaar zouden brengen.

- 7.4.** Deze meldpunten staan te allen tijde persoonlijk ter beschikking van iedereen.
- 7.5.** Partners of derden kunnen te allen tijde melding maken van een overtreding van de code of ethics via een extern meldplatform zoals vermeld op de website van Club Brugge. De melding komt dan terecht bij de **Head of Integrity** die als vertrouwenspersoon onafhankelijk deze meldingen behandelt en mee waakt over de toepassing van de Code. Club Brugge verbindt zich ertoe dit kanaal kenbaar en vlot toegankelijk te maken voor alle medewerkers.
- 7.6.** Elk advies en/of melding zal op een neutrale en vertrouwelijke manier behandeld worden. De Head of Integrity engageert zich ertoe om de mogelijke overtreding te verifiëren en indien van toepassing, actie te ondernemen, dit in overeenstemming met de betrokkene.
- 7.7.** Bij een conflict of formele klacht zal, afhankelijk van de aard ervan, de Head of Integrity, de HR- of Compliance-functie in eerste instantie een bemiddelende rol opnemen.
- 7.8.** De Head of Integrity maakt intern een trimestrieel verslag op over de werkzaamheid van de Code



en van de aard van de mogelijke rapporteringen met als bedoeling uit mogelijke fouten te leren en in de toekomst beter te doen. De verslaggeving anonimiseert alle voorvallen om het strikt vertrouwelijke karakter te vrijwaren. Dit verslag wordt aan de board van Club Brugge gerapporteerd.

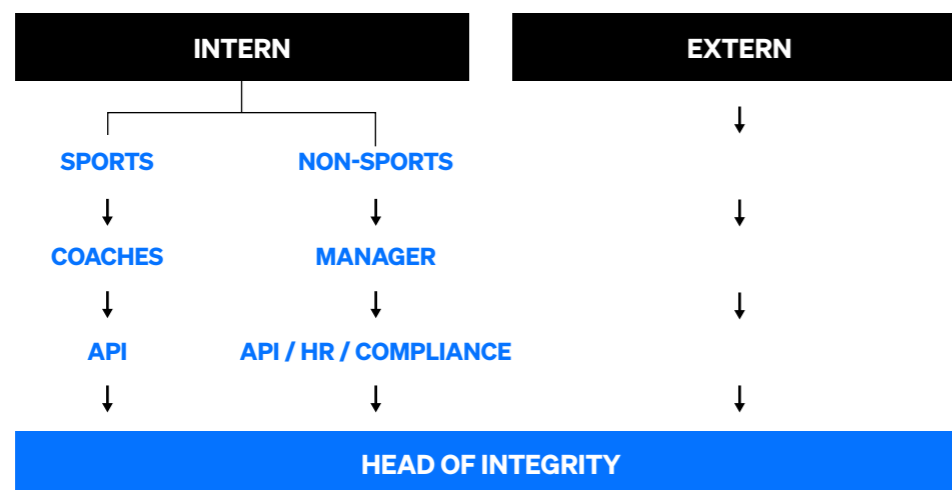
- 7.9.** Club Brugge zal geen enkele vorm van vergelding of intimidatie tolereren tegen iemand die te goeder trouw een klacht gerapporteerd heeft. Misbruik van het meldingssysteem kan wel tot sancties leiden.
- 7.10.** Bij meldingen binnen het toepassingsgebied van de Belgische wet van 28 november 2022 betreffende 'de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector' ("De klokkenluiderswet"), zal Club Brugge zich houden aan alle vereisten voorgeschreven in deze wet. Meldingen binnen het toepassingsgebied van de Klokkenluiderswet, zijnde meldingen van inbreuken met significante impact op het algemeen belang (volksgezondheid, terrorisme...), kunnen ook gedaan worden via het kanaal dat hiervoor door de overheid ter beschikking is gesteld of via openbaarmaking. We verwijzen hiervoor naar de Belgische Klokkenluiderswet van 28 november 2022. Deze wet is de omzetting in Belgisch recht van de Europese richtlijn (EU) 2019/1937 van 23 oktober 2019.8.2.

INTEGRITEITSBELEID

- 7.11.** We integreren maximaal de Code in alle onderdelen van onze werking.
- 7.12.** Club Brugge heeft een Head of Integrity in dienst die de implementatie van de Code of Ethics over de volledige werking van Club opvolgt, actief verder uitwerkt en de implementatie van het integriteitsbeleid ondersteunt en mee aanstuurt. Club Brugge heeft daarnaast de nodige overlegstructuren opgezet om het integriteitsbeleid op regelmatige basis af te toetsen en verder uit te werken.

SANCTIES

- 7.13.** We willen met de Code of Ethics, de aanstelling van een Head of Integrity en de uitrol van de Code in een integriteitsbeleid in de eerste plaats preventief werken. Mocht alsnog blijken dat overtredingen hiertegen zich voordoen, dan zal Club Brugge gepaste maatregelen nemen ten opzichte van medewerkers, partners en/of derden die de Code of Ethics niet respecteren. De sancties zullen na intern overleg met de Head of Integrity of andere door de Club aangestelde raadsleden tot stand komen en de sanctie zal in redelijke verhouding staan tot de ernst van de overtreding.



Colofon

Verantwoordelijke voor de uitgave

Club Brugge NV
Herenweg 9
8300 Westkapelle
www.clubbrugge.be

Eindredactie

Ignas Devisch

Assistentie

Peter Gheysen

Vormgeving

Studio Limbo

Vertaler

Architekst

Drukker

Vanden Broele Group

Editie

Maart 2026

Niets uit deze uitgave, zelfs gedeeltelijk, mag openbaar gemaakt worden, gereproduceerd worden, vertaald of aangepast, onder enige vorm ook, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



C O D E

O F



E T H I C S

WWW.CLUBBRUGGE.BE