



CHILD SAFEGUARDING POLICY

Creëren en waarborgen van een veilige cultuur
voor kinderen en jongeren bij Club Brugge

CHILD SAFEGUARDING POLICY

VOORWOORD

Voetbal verenigt. In de tribune, op het veld of in de kantine komen jong en oud samen om hun passie voor de sport te beleven en emoties te delen. De begeestering voor onze sport ontluikt vaak in de jeugdopleiding, waar naast knappe passes ook waarden en normen worden doorgegeven.

Club Brugge hecht zeer veel belang aan de bescherming van de rechten van het kind. Het zet zich in om de veiligheid en het welzijn van alle individuen, kinderen, jongeren, kwetsbare volwassenen en groepen waarmee ze samenwerkt optimaal te waarborgen.

Club Brugge wil vanuit zijn voorbeeldfunctie in de samenleving een goede ontplooiing van kinderen en jongeren stimuleren en bijdragen aan de kwalitatieve en zorgzame omgeving waarin elk kind hoort op te groeien. Een goede bescherming van onze jongste leden is daarbij fundamenteel. We verbinden ons ertoe om binnen Club Brugge het welzijn van alle individuen, kinderen, jongeren, kwetsbare volwassenen en groepen optimaal te waarborgen.

Al wie in opdracht van Club Brugge actief met kinderen en jongeren omgaat, draagt de grootste zorg voor hun veiligheid en welzijn. Hoe we dat doen, staat omschreven in deze Child Safeguarding Policy. Het biedt alle medewerkers een praktische leidraad voor een optimale omgeving voor onze jongsten tijdens de trainingen, wedstrijden, teamactiviteiten en alle andere events verbonden aan Club Brugge. Zo kunnen ouders erop vertrouwen dat hun zorgzame opvoeding continuïteit vindt in de hobby van hun kind.

Bart Verhaeghe

Voorzitter Club Brugge

1. GRONDBEGINSELEN VAN CHILD SAFEGUARDING

1.1. Verantwoording

- 1.1.1.** Bescherming van de kinderrechten is de verantwoordelijkheid van iedereen.
- 1.1.2.** Iedereen die handelt in naam van Club Brugge, ongeacht diens niveau of statuut, is verplicht om het welzijn en de belangen van de kinderen te beschermen en erkent zijn/haar verantwoordelijkheid om deze policy in het dagelijks handelen toe te passen.

1.2. Definitie van ‘child safeguarding’

- 1.2.1.** ‘Child Safeguarding’ of een ‘veilig sportklimaat’ omvat de preventieve verantwoordelijkheid van een organisatie om ervoor te zorgen dat er door haar medewerkers geen schade wordt toegebracht aan kinderen, jongeren en/of kwetsbare volwassenen (hierna samen “kwetsbare personen”) en dat deze kwetsbare personen niet worden blootgesteld aan enig risico inzake discriminatie, verwaarlozing en/of grensoverschrijdend gedrag.
- 1.2.2.** Daarnaast ziet de organisatie erop toe dat eventuele problemen of meldingen in verband met de veiligheid van kwetsbare personen juist worden aangepakt en gerapporteerd aan de bevoegde personen en/of instanties.
- 1.2.3.** Onder de term **Safeguarding** zit onder meer vervat:
 - Een positieve omgeving creëren voor alle deelnemers en medewerkers;
 - Bescherming bieden aan kwetsbare personen tegen mishandeling, misbruik of angst;
 - Ervoor zorgen dat kwetsbare personen gezond kunnen zijn en zich kunnen ontwikkelen en groeien;
 - Ervoor zorgen dat medewerkers zich houden aan de wetgeving, regels en afspraken die bij Club Brugge gelden omtrent grensoverschrijdend gedrag;
 - Uitwerken van procedures om meldingen te rapporteren en deze gepast te behandelen;
 - Vooropstellen van een duidelijke en heldere strategie en beleid inzake grensoverschrijdend gedrag.

1.3. Wie wordt gezien als kind of kwetsbare volwassene?

- 1.3.1.** Een kind of jongere is iemand die jonger is dan 18 jaar.
- 1.3.2.** Kwetsbare volwassenen zijn personen die fysiek meerderjarig zijn, maar omwille van een (bv. verstandelijke) handicap of psychische kwetsbaarheid minder in staat zijn om zelf beslissingen te nemen en door zijn/haar kwetsbaarheid een groter risico op misbruik lopen.

1.4. Voor wie is deze Child Safeguarding Policy bestemd?

- 1.4.1.** Club Brugge wenst de volgende doelgroepen te beschermen met deze Child Safeguarding Policy:
 - Jeugdspelers die deel uitmaken van de jeugdopleiding van Club Brugge;
 - Jeugdspelers die betrokken zijn bij de clubs waarmee Club Brugge een samenwerkingsakkoord heeft, al blijven die clubs zelf primair verantwoordelijk;
 - -18 jarige spelers die deel uitmaken van de A-kern van Club Brugge;
 - Kinderen die deelnemen aan de activiteiten van Club Brugge Foundation (bv: Voetbalkraks, G-ploeg, Playing for Success) of de recreatieve sportactiviteiten van Club NXT (voetbalschool, sportkampen, talentendagen, ...);
 - (Jeugd-)speelsters bij de meisjesvoetbalwerking van Club YLA;



- Alle kinderen die het stadion van Club Brugge bezoeken voor wedstrijden, evenementen, activiteiten of rondleidingen;
- Ballenjongens en -meisjes, wedstrijdmaskottes en vlaggendragers;
- Jongeren die als jobstudent, vrijwilliger of via georganiseerde werkervaringsprojecten (stages, time-out-trajecten) taken vervullen bij Club Brugge.

1.5. Vormen van grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van mishandeling die voor een kind bedreigend of gewelddadig is. Niet enkel lichamelijk geweld, maar ook bijvoorbeeld emotionele mishandeling of verwaarlozing. De verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag worden hieronder opgesomd.

1.5.1. Lichamelijk grensoverschrijdend gedrag

Lichamelijke mishandeling kan zijn, maar is niet beperkt tot elke vorm van slaan, schudden, branden, knijpen, bijten, stikken of gooien. Alle handelingen die lichamelijke letsels veroorzaken, sporen achterlaten of pijn veroorzaken.

Voorbeelden uit het voetbal:

- Een kind slaan omdat het provocerend is, niet luistert of de training verstoort;
- Een kind met een blessure dwingen te spelen;
- Kinderen aanmoedigen om opzettelijk agressief te spelen, zonder rekening te houden met het risico op letsels voor zichzelf of anderen.

1.5.2. Emotioneel, psychologisch of verbaal grensoverschrijdend gedrag

Emotionele mishandeling vindt plaats wanneer een belangrijke volwassene in het leven van een kind voortdurend kritiek, bedreigingen of vernederingen uit ten opzichte van het kind, waardoor het zelfrespect en gevoel van eigenwaarde worden aangetast. Emotioneel misbruik kan, net zoals lichamelijke mishandeling, pijn doen en schade veroorzaken.

Voorbeelden uit het voetbal:

- Langs de zijlijn schreeuwen tegen een kind en hem/haar constant vernederende zaken toeroepen omdat hij/zij niet goed presteert tijdens een wedstrijd;
- Voortdurend lachen met een kind en andere spelers aanmoedigen om te lachen wanneer een kind een kans mist;

- Bepaalde spelers een duidelijke voorkeursbehandeling geven binnen het team, zodat sommige kinderen zich buitengesloten voelen.

1.5.3. Lichamelijke verwaarlozing

Hiervan is sprake als het kind niet de zorg krijgt die het nodig heeft. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een kind dat geen eten krijgt, of nergens kan slapen.

Voorbeelden uit het voetbal:

- Geen water voorzien of kinderen een drankpauze ontnemen tijdens warme trainingsdagen;
- Vervoersmiddelen gebruiken die niet veilig zijn om kinderen naar een wedstrijd te brengen;
- Een kind laten doorspelen na een zware tackle.

1.5.4. Emotionele verwaarlozing

Emotionele verwaarlozing is een structureel tekort aan positieve aandacht voor het kind. Ieder kind heeft recht op liefde, warmte, geborgenheid van ouders of verzorgers. Onder emotionele verwaarlozing vallen ook kinderen die getuige zijn van geweld tussen ouders of verzorgers.

Voorbeelden uit het voetbal:

- Ouders die nooit een training of wedstrijd bijwonen;
- Ouders die geen interesse tonen in de sportprestaties van het kind;
- Trainers die nooit eens een compliment geven aan een kind.

1.5.5. Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van seksueel contact, ongeacht de leeftijd, die dat niet het gevolg is van vrijwillige toestemming. Ook seksueel contact tussen een volwassene en iemand jonger dan 18 jaar of tussen kinderen met grote leeftijdsverschillen wordt gezien als seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het omvat tevens het maken van ongepaste foto's van kinderen, het betrekken van kinderen bij het bekijken van seksuele beelden of activiteiten, of het aanmoedigen van kinderen om seksuele handelingen te stellen. Ten slotte is ook het maken van ongewenste opmerkingen van seksuele aard een vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Voorbeelden uit het voetbal:

- Foto's nemen van kinderen in de kleedkamers terwijl ze aan het douchen zijn;
- Als begeleider of oudere speler een seksuele relatie beginnen met een minderjarige speler/speelster;
- Een opmerking maken omtrent de seksuele ontwikkeling van een speler/speelster;
- Ongepast fysiek contact vereisen en beweren dat dit nodig of wenselijk is voor het welzijn van de speler/speelster.

1.5.6. Pesten

Pesten gaat verder dan ruziemaken (waarbij kinderen voor zichzelf leren opkomen) en plagen (vertrekt uit vriendschap en respect). Pestgedrag uit zich in systematisch negatief gedrag (vijandig, vernederend, intimiderend) met de expliciete moedwillige bedoeling om te kwetsen. Hierdoor wordt het slachtoffer schade berokkend vanuit een ongelijke machtsrelatie tussen pester en gepeste. Dit gedrag heeft dan ook een sociale functie voor de pester, die zo zijn status binnen de groep wil verhogen.

Pesten valt niet in één categorie onder te brengen, maar kan in verschillende vormen opduiken. We maken een opdeling tussen fysiek, verbaal, seksueel, indirect pesten en online pesten:

- Onder fysiek pesten verstaan we duwen, schoppen, spuwen, krabben, iemands eigendom beschadigen.
- Verbaal pesten uit zich bijvoorbeeld in uitmaken, beledigen, racistische/seksistische/homofobe opmerkingen, bedreigingen, seksueel suggestief taalgebruik.
- Seksueel pesten kan variëren tussen seksueel getinte opmerkingen, ongewenste handtastelijkheden, ontoelaatbare seksuele insinuaties...
- Indirect pesten betekent het verspreiden van geruchten, intimidatie, het uitsluiten van sociale groepen.
- Cyberbullying ofwel digitaal of online pesten, gaat om pesten – al dan niet anoniem – via diverse digitale kanalen of platformen waarbij jongeren vaak anoniem gepest worden langs digitale weg. Zo kunnen gesloten groepen op WhatsApp of Facebook ideale platformen zijn voor pestgedrag tussen ploeggenootjes. Cyberbullying kan zich bijvoorbeeld ook manifesteren via X of, Instagram zoals het uitschelden van de scheidsrechter na de wedstrijd.

Er wordt gepest omwille van verschillende zaken, zoals iemands kledij, handelingen, gender, etniciteit, seksuali-

teit, handicap, sportieve vermogen, uiterlijk. Vaak ontstaat het als iemand niet beantwoordt aan de groepsnorm.

Volwassenen proberen pesten soms te minimaliseren, omdat ze denken dat het minder ernstig is omdat het tussen kinderen voorkomt. Pesten kan echter grote schade aanrichten. Vaak escaleert het ook naarmate het langer duurt. Om deze reden en anderen redenen is het belangrijk om een omgeving te creëren waarbij iedereen zich ervan bewust is dat pesten niet wordt getolereerd, en het moet gestopt worden zodra het begint.

1.6. Signalen van grensoverschrijdend gedrag herkennen

1.6.1. Het herkennen van grensoverschrijdend gedrag is niet altijd vanzelfsprekend. Kinderen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag durven er vaak niet over te praten. Ze schamen zich, zijn bang dat hun ouders boos worden of ze denken dat niemand hen zal geloven. Sommige kinderen vrezen dat ze niet langer thuis mogen blijven wonen wanneer ontdekt wordt dat het thuis niet goed gaat; daarom zwijgen ze erover. Er over praten is nochtans vaak een eerste belangrijke stap om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan. Daardoor krijgen kinderen en hun ouders eerder hulp en kunnen bepaalde situaties worden vermeden.

1.6.2. Checken én praten

Heb je een vermoeden dat iemand die jij kent, wordt mishandeld of verwaarloosd? We hebben daartoe verschillende structuren en functies opgezet (zie 2.2.)

Daarnaast werken we aan een cultuur van veiligheid en bespreekbaarheid en sensibiliseren we alle medewerkers om signalen op te vangen. We richten ons hierbij met name naar de volwassenen om de signalen van kinderen en jongeren actief te detecteren.

Hieronder geven we een lijst mee van mogelijke signalen. Let op: de signalen zijn alleen een hulpmiddel. Je weet nooit zeker of iemand mishandeld wordt. Iemand kan bijvoorbeeld ook veel blauwe plekken hebben doordat hij/zij vaak stunts uithaalt met zijn/haar skateboard. Of weinig praten omdat hij/zij gewoon verlegen is.

1.6.3. Signalen van verwaarlozing

Je teamgenoot ...

- is in zichzelf gekeerd: is niet spontaan, zoekt weinig contact met andere kinderen en vertelt uit zichzelf weinig over thuis;





- is juist overdreven vriendelijk naar iedereen en maakt gemakkelijk contact;
- klaagt vaak over buikpijn of hoofdpijn;
- is vaak heel erg moe en kan moeilijk opletten tijdens de training;
- is vaak niet gewassen of ruikt niet lekker;
- heeft vaak kleren aan die vies zijn, niet goed passen of te warm of te koud zijn;
- heeft vaak honger en krijgt geen eten en drinken mee naar school;
- is niet vaak blij, heeft weinig zelfvertrouwen en denkt negatief over zichzelf;
- is vaak in zichzelf gekeerd en speelt niet met andere kinderen;
- is vaak zenuwachtig, nerveus en bang om dingen fout te doen;
- blijft na training op de club rondhangen, alsof hij of zij liever niet naar huis gaat;
- wil nooit bij hem of haar thuis spelen.
- De ouders/verzorgers ...
- hebben weinig interesse in hun kind;
- maken niet genoeg tijd vrij voor hun kind;
- letten niet op hun kind;
- zijn vaak negatief over hun kind;
- troosten hun kind niet als het verdrietig is.

1.6.4. Signalen van geweld

De lijst van verwaarlozing geldt ook voor geweld, maar er zijn nog een paar opvallende signalen voor lichamelijk geweld.

Je teamgenoot ...

- heeft vaak blauwe plekken op de wangen, buik, achterkant van de armen of billen;
- vertelt soms vreemde verhalen over hoe hij of zij aan de plekken is gekomen;
- wil niet mee doen met oefeningen of zich niet omkleden waar anderen bij zijn;
- heeft regelmatig botbreuken;
- is vaak ziek of wordt thuis gehouden van school.

1.6.5. Signalen bij huiselijk geweld

Je teamgenoot ...

- kan zich moeilijk concentreren op school;
- kan agressief zijn naar andere kinderen;
- maakt tekeningen over geweld of ruzie in huis;
- kan bang reageren en schrikt snel;
- reageert ineens anders op dingen, zijn/haar gedrag verandert.

1.6.6. Signalen bij seksueel kindermisbruik

Je teamgenoot ...

- vertelt zomaar dat iemand aan hem/haar ongepast heeft aangeraakt ;
- 'vertelt' over seksueel misbruik door het te tekenen of na te spelen;
- heeft blauwe plekken of andere verwondingen rondom zijn/haar geslachtsdelen, of heeft daar jeuk;
- heeft pijn bij het lopen en/of zitten;
- beweegt houterig, om de benen stijf bij elkaar te houden;

- is bang voor bepaalde mensen of plekken. Hij of zij wil bijvoorbeeld niet alleen gelaten worden met een oppas, huisvriend of familielid;
- vertoont seksueel gedrag dat niet bij de leeftijd past;
- maakt seksuele opmerkingen die niet bij de leeftijd passen;
- is bang om zich te verkleeden, bijvoorbeeld in de kleedkamer;
- wil niet graag aangeraakt of geknuffeld worden;
- heeft slaapproblemen; is bang in het donker, heeft nachtmerries, of is extreem bang voor 'monsters';
- vertelt over een geheim dat hij/zij heeft met iemand, maar wil niet vertellen waarover;
- heeft geen vertrouwen in volwassenen of zichzelf;
- is wantrouwend en op zijn/haar hoede;
- heeft een negatief zelfbeeld;
- kan zich moeilijk concentreren op school;
- is vaak brutaal, agressief of overactief (vaker bij jongens);
- is vaak bang, klapt dicht, raakt depressief (vaker bij meisjes).

1.7. Beleid in lijn met wetgeving

Ons beleid omtrent de bescherming van de rechten van het kind is geïnspireerd en ondersteund door verschillende wetgevingen, samenwerkende organisaties en verschillende adviesnota's. Zoals daar zijn:

- Actieplan 'Een veilig voetbalklimaat voor kinderen programma' van RBFA, Voetbal Vlaanderen, ACFF & Pro League - https://belgianfootball.s3.eu-central-1.amazonaws.com/s3fs-public/rbfa/docs/pdf/social-projects/Veilig voetbalprogramma_KBVB_VV_ACFF_PL_NL.pdf
- Het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind (1989)
- Het Kinderrechtenverdrag van de Vlaamse Overheid (1991)
- De Panathlonverklaring over Ethiek in Jeugdsport (2004)
- Child Focus
- De Druglijn – www.druglijn.be
- Visie Voetbal Vlaanderen omtrent Grensoverschrijdend Gedrag
- Sportieq
- De 'Code of Ethics' van Club Brugge
- General Data Protection Regulation (GDPR)



- UEFA 'Child safeguarding toolkit for European football' (2020)
- FIFA guardians (<https://safeguardinginfootball.fifa.com/>)
- Company Policy & arbeidsreglement van Club Brugge NV

1.8. Acties buiten het voetbal

- 1.8.1.** De Child Safeguarding Policy is gericht op activiteiten die plaatsvinden onder de verantwoordelijkheid van Club Brugge.
- 1.8.2.** Indien personen aangesloten bij Club Brugge ongepast gedrag buiten activiteiten van Club Brugge vertonen die eveneens in strijd zijn met de principes die in dit beleid zijn uiteengezet, zoals het plaatsen van on gepaste inhoud op sociale media, moeten ze zorgvuldig worden overwogen en moeten eventuele beslissingen worden genomen met betrekking tot de verdere samenwerking met deze persoon.



1.9. Uitgangspunten van onze Child Safeguarding Policy

- 1.9.1.** Voetbal moet voor alle kinderen een veilige, positieve en plezierige ervaring zijn.
- 1.9.2.** Alle kinderen hebben een gelijk recht op bescherming en bevordering van hun welzijn en deelname, ongeacht hun leeftijd, gender, seksuele geaardheid, etniciteit of sociale achtergrond, religie en niveau van bekwaamheid of handicap.
- 1.9.3.** Alle maatregelen ter bescherming van kinderen moeten in het belang van kinderen worden genomen.
- 1.9.4.** Iedereen heeft een verantwoordelijkheid voor safeguarding. Kinderen kunnen ook een rol spelen bij het helpen beschermen van zichzelf en andere kinderen, maar de hoofdverantwoordelijkheid blijft bij volwassenen.
- 1.9.5.** Alle medewerkers worden geacht om transparant en open te handelen om een omgeving te helpen creëren waar iedereen zijn zorgen kan uiten.
- 1.9.6.** Alle zorgen over de veiligheid en bescherming van een kind nemen we ernstig. Waar nodig moeten passende maatregelen worden genomen om het kind te beschermen, waaronder de mogelijke doorverwijzing naar wetshandavings- en kindbeschermingsinstanties.
- 1.9.7.** Geen enkele organisatie kan kinderen beschermen door geïsoleerd te werken. Daarom werken we samen met andere organisaties, overheidsinstanties (bijv.

Departementen en ministeries met een mandaat om kinderen te beschermen) en andere groepen waar nodig.

- 1.9.8.** De persoonlijke gegevens van de betrokkenen (inclusief de naam van de persoon die de bezorgdheid heeft geuit, het kind in kwestie en de vermeende dader) mogen niet openbaar worden gemaakt, tenzij het nodig is om ervoor te zorgen dat een kind wordt beschermd, bijvoorbeeld wanneer er mogelijk een strafbaar feit is gepleegd.

1.10. Code of ethics

- 1.10.1.** De Child Safeguarding is tot stand gekomen in de geest van het integriteitsbeleid van Club Brugge. Er gelden duidelijke gedragsregels voor mensen die voor en namens Club Brugge werken. Deze zitten vervat in de Code of Ethics van Club Brugge. Deze bevat onder meer duidelijke verwachtingen met betrekking tot de bescherming van kinderen en beschrijven verwachtingen omtrent verboden gedrag.
- 1.10.2.** Deze Code of Ethics wordt ondertekend door alle personen die bij Club Brugge betrokken zijn.
- 1.10.3.** Op alle inbreuken op de Code of ethics en de Child Safeguarding Policy zal onmiddellijk worden gereageerd, in strikt vertrouwelijke sfeer. Informatie delen we alleen op een need-to-know-basis, in overeenstemming met een eerlijk proces met betrekking tot tewerkstelling en wettelijke vereisten.
- 1.10.4.** De Code of Ethics is van toepassing, onverminderd eventuele strafrechtelijke sancties die kunnen worden opgelegd.



2. PREVENTIE BINNEN DE ORGANISATIE

2.1. Implementatie van een Child Safeguarding Policy

- 2.1.1.** Club Brugge heeft sinds 2021 deze Child Safeguarding Policy opgenomen in de dagelijkse werking, samen met de nodige instrumenten en richtlijnen. We gebruiken deze Policy in de eerste plaats als een instrument om een preventief safeguarding beleid uit te werken en te handhaven.
- 2.1.2.** Iedereen die betrokken is bij Club Brugge, op welk niveau en in welke hoedanigheid dan ook, moet ermee instemmen zich te houden aan dit beleid.
- 2.1.3.** Deze Child Safeguarding Policy zal beschikbaar zijn in het Nederlands, Frans en Engels en terug te vinden zijn op de website van Club Brugge. Een exemplaar zal aan iedere medewerker en vrijwilliger van Club Brugge worden bezorgd.

2.2. Functies en structuren

Club Brugge zet verschillende functies en structuren op om maximale bespreekbaarheid na te streven.

We doen daarbij vooreerst wat is voorgeschreven. De Pro League schrijft elke profclub voor tot het aanstellen van een safeguarding officer.

- 2.2.1.** Club Brugge heeft dit als volgt in zijn structuren voorzien:
 - We stellen twee safeguarding officers aan (man/vrouw) die in de eerste plaats zich richten naar de jonge spelers en speelsters en de sportieve medewerkers
 - Er is een onafhankelijke vertrouwenspersoon aangesteld (head of integrity) die de uitwerking van het integriteitsbeleid coördineert en mee aanstuurt
- Aan hen kan iedereen in vertrouwen mogelijk misbruik signaleren op vlak van deze Child Safeguarding Policy of zaken bespreken in het kader van preventie.
- 2.2.2.** Om de aanspreekbaarheid van de safeguarding officers zo laagdrempelig als mogelijk te maken, worden er zowel een man als een vrouw aangesteld. Daarnaast is er een onafhankelijke vertrouwenspersoon aangesteld die



binnen Club Brugge mee de safeguarding policy bewaakt, aanstuurt en verder uitbouwt.

- 2.2.3.** De safeguarding officers bieden de garantie dat alle zorgen omtrent het belang van de kinderen in vertrouwen worden behandeld. Hij/zij moet gekend en bereikbaar zijn voor iedereen die met onze jeugd ploegen te maken heeft.
- 2.2.4.** Club Brugge voorziet jaarlijks in een aantal momenten om spelers, medewerkers, ouders en andere betrokkenen te informeren over onze Child Safeguarding Policy, hen te sensibiliseren om er actief mee aan de slag te gaan en ouders en spelers te informeren zodoende alle mogelijke drempels weg te werken die het melden van misbruik zouden bemoeilijken. Daarnaast organiseren we eveneens sessies rond Coach the Player en Coach the Parent.
- 2.2.5.** Bij zwaar grensoverschrijdend gedrag kan dit ook rechtstreeks worden gemeld bij de externe instanties zoals het contactnummer 1712 of de politie.



2.3. Veilige rekrutering

- 2.3.1.** De wervingsprocedures van Club Brugge zorgen ervoor dat sollicitanten (ook vrijwilligers) die een risico voor kinderen kunnen vormen worden geïdentificeerd en worden verhinderd om met kinderen samen te werken. Deze screening gebeurt ook voor kandidaat-gastgezinnen.
- 2.3.2.** Veilige wervingsprocedures omvatten: screenen van kandidaten op persoonlijkheid, het voorleggen van uittreksel uit het strafregister model 2 art. 596.2 (“minderjarigenmodel”), referenties voorgaande werkgevers controleren, ... Het opvragen van het uittreksel wordt na twee jaar vernieuwd om ervoor te zorgen dat de informatie op het uittreksel actueel blijft en omdat er zich ondertussen mogelijks nieuwe strafbare feiten kunnen voorgedaan hebben.
- 2.3.3.** Om te voorkomen dat ongeschikte personen met kinderen werken, mag niemand met kinderen in contact komen totdat alle veilige rekruteringsprocessen, alle achtergrondcontroles en alle introductie- en trainingssessies over het beschermingsbeleid zijn voltooid.
- 2.3.4.** In bepaalde uitzonderlijke omstandigheden kunnen activiteiten van start gaan voordat veilige wervingscontroles zijn voltooid. In dergelijke situaties moeten echter aanvullende maatregelen worden getroffen (bijv. aanvullend toezicht en een strikt verbod op alleen werken) zodat de organisatie erop kan vertrouwen dat de risico's voor kinderen tot een strikt minimum zijn beperkt.
- 2.3.5.** Er moeten documenten met betrekking tot veilige rekruteringspraktijken (zoals referenties) worden bewaard. Deze informatie wordt bewaard in overeenstemming met de toepasselijke regels rond gegevensbescherming (GDPR).
- 2.3.6.** Deze wervingsprocedures worden vervat in de HR-policy & vrijwilligerspolicy van Club Brugge.

2.4. Toezicht en alleen werken

- 2.4.1.** Bij het werken met kinderen dienen altijd minimaal twee volwassenen aanwezig te zijn. Indien dit niet mogelijk is – bijvoorbeeld bij individuele video-analyse of kinébehandeling – zorgen we ervoor dat er een andere volwassene op de hoogte is.
- 2.4.2.** Volwassenen moeten zoveel mogelijk op een open manier werken waar ze door anderen kunnen worden geobserveerd, bij voorkeur door met groepen kinderen te werken,

in plaats van individuele kinderen op een individuele basis.

- 2.4.3.** Er moeten altijd voldoende volwassenen aanwezig zijn om te zorgen voor goed toezicht op kinderen, rekening houdend met de context en de leeftijden en capaciteiten van de betreffende kinderen.
- 2.4.4.** Club Brugge streeft volgende verhoudingen tussen volwassenen en kinderen na:
- 1 volwassene per 10 kinderen van 13 tot 18 jaar
 - 1 volwassene per 8 tot 10 kinderen van 9 tot 12 jaar
 - 1 volwassene per 6 tot 8 kinderen van 5 tot 8 jaar
 - 1 volwassene per 3 tot 5 kinderen van 4 jaar en jonger
- 2.4.5.** Als het aantal volwassenen niet voldoende is om het vereiste niveau van toezicht te bereiken, kan de activiteit worden geannuleerd.
- 2.4.6.** In sommige situaties kan het voorkomen dat er een individuele 1 op 1 begeleiding nodig is, zoals bijvoorbeeld medische zorg, kinébehandeling of video-analyse. In deze situaties moeten kinderen de mogelijkheid krijgen om aan te geven dat ze de aanwezigheid van een ander kind of volwassene naar keuze wensen.
- 2.4.7.** Er zijn bepaalde specifieke vereisten voor het verzamelen van antidopingmonsters van een minderjarige die bij de testprocedures moeten worden gevolgd. Minderjarige atleten moeten in het bijzijn van een volwassene op de hoogte worden gebracht van hun selectie voor een dopingcontrole en kunnen ervoor kiezen om tijdens de volledige afname van het monster te worden vergezeld door een teamvertegenwoordiger.
- 2.4.8.** Club Brugge streeft ernaar om, waar mogelijk, zoveel mogelijk de zelfredzaamheid van zijn leden te stimuleren.
- 2.4.9.** Op kleedkamers, douches, etc. moet toezicht worden gehouden, maar op een manier die ervoor zorgt dat de privacy van kinderen wordt beschermd. Alleen volwassenen die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op kinderen mogen zich in de kleedkamer bevinden terwijl kinderen zich omkleden. Niemand anders mag in de kleedkamer zijn terwijl kinderen zich aan het omkleden en douchen zijn.
- 2.4.10.** In de kleedkamers is filmen of fotograferen niet toegelaten.
- 2.4.11.** Er worden binnen het team duidelijke afspraken gemaakt omtrent het binnenkomen van kleedkamers: vb. altijd

kloppen vooraleer een volwassene de kleedkamer betreedt.

- 2.4.12.** Tijdens activiteiten met overnachtingen, zoals uitwedstrijden, trainingskampen of stage volgen we de richtlijnen vanuit Sportieq vzw omtrent ‘integriteit tijdens sportkampen’.

2.5. Bezoekers bij jeugdcompetities en events (inclusief media)

- 2.5.1.** Club Brugge en iedereen die door Club Brugge is belast met het vervullen van een rol tijdens jeugdwedstrijden of trainingen moet ervoor zorgen dat alle bezoekers voor wie ze verantwoordelijk zijn (inclusief mediavertegenwoordigers) op de hoogte worden gebracht van de principes van deze Child Safeguarding Policy, indien de situatie zich hiertoe leent.
- 2.5.2.** Bezoekers moeten altijd worden begeleid en mogen alleen in uitzonderlijke omstandigheden, bijvoorbeeld bij het uitvoeren van onderzoek, zich individueel verplaatsen op de terreinen van Club Brugge. In dergelijke gevallen moeten aanvullende voorzorgsmaatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de bezoeker of waarnemer geen risico vormt voor kinderen.
- 2.5.3.** De veiligheid en het welzijn van kinderen mogen in de omgang met de media niet in gevaar worden gebracht. Privé-informatie, zoals adressen, mag niet aan vertegenwoordigers van de media worden verstrekt.
- 2.5.4.** Toestemming voor de media en anderen om afbeeldingen en verhalen te gebruiken, worden gevraagd aan zowel het kind als aan een persoon die voor hen verantwoordelijk is, zoals een ouder. We zullen hiertoe werken met een schriftelijke toestemming.
- 2.5.5.** Afbeeldingen van kinderen die kwetsend of aanstootgevend zijn (inclusief afbeeldingen waarbij een kind niet volledig gekleed is) mogen niet worden gebruikt of verspreid.

2.6. Online bescherming en veiligheid

- 2.6.1.** Er zal een risicobeoordeling worden uitgevoerd over de invloed van het gebruik van technologie en media op de veiligheid van kinderen. Net als de stappen die moeten worden genomen om deze risico's te elimineren of te minimaliseren.
- 2.6.2.** Club Brugge zal via de functie van ‘Performance Coach’ advies geven over het gepaste gebruik van technologie

(internet, mobiele telefoons, sociale media, enz.) met betrekking tot de bescherming van de kinderen. De ‘social media policy’ van Club Brugge is hier ook van toepassing.

- 2.6.3.** Overal waar een kind toegang heeft tot het internet op de terreinen van Club Brugge, worden filters en blokkerende software geïnstalleerd om ervoor te zorgen dat ongeschikte, inclusief aanstootgevende websites niet kunnen worden bezocht. Sites die misbruik van kinderen promoten of afbeeldingen en informatie bevatten die schadelijk zijn voor kinderen worden geblokkeerd op alle apparaten die worden aangeboden door Club Brugge.

- 2.6.4.** Zodra een kind of jongere aanstootgevend materiaal of ongevraagde berichten ontvangt, worden de safeguarding officers op de hoogte gebracht of wordt het probleem gemeld via ons online meldingsplatform.

2.7. Begeleiding jeugdspelers

- 2.7.1.** Bij de start van het seizoen wordt met iedere speler de afspraken in het document “We are NXT” en “We are YLA” overlopen waarvan iedere jeugdspeler geacht wordt deze te volgen.
- 2.7.2.** Er worden tijdens het seizoen sessies omtrent integriteit, grensoverschrijdend gedrag, betting en matchfixing georganiseerd voor de elite jeugdploegen, met als doel de jongeren te beschermen tegen de gevaren van dergelijk gedrag, zoals onderdrukking, afpersing, schorsing of imagoschade.
- 2.7.3.** Er vinden in samenspraak met de Coordinator Development en het Development Team ieder seizoen gesprekken plaats met de jeugdspelers waarin gepolst wordt naar het welzijn van de jeugdspelers los van de sportieve prestaties.



3. BEWUSTWORDING VERHOGEN

3.1. Bewustmaking en opleiding

- 3.1.1. Iedereen die in naam en voor rekening van Club Brugge optreedt, moet zich bewust zijn van de Child Safeguarding Policy en begrijpen hoe grensoverschrijdend gedrag te herkennen en eventuele problemen te melden.
- 3.1.2. Om de sensibilisering van de Child Safeguarding te verzekeren, zal Club Brugge jaarlijks opleidingen aanbieden voor zijn medewerkers, coaches en vrijwilligers.
- 3.1.3. Er zal speciale aandacht worden besteed aan manieren om het bewustzijn van kinderen over het beleid te vergroten en de verschillende manieren waarop ze kunnen helpen zichzelf veilig te houden. Deze kan inhouden dat er in samenwerking met kinderen een kindvriendelijke versie van het beleid en de opleidingsmodules wordt ontwikkeld.
- 3.1.4. Club Brugge zal regelmatig updates geven over de bescherming van kinderen, hetzij formeel, bijvoorbeeld in de vorm van training of supervisie, of meer informeel, bijvoorbeeld door middel van discussies tijdens teamvergaderingen.
- 3.1.5. De aangestelde safeguarding officers binnen Club Brugge zijn het eerste aanspreekpunt mogelijkheden rond vorming en training.
- 3.1.6. Er wordt een register bijgehouden van alle vormings- en oriëntatiesessies die worden gegeven omtrent grensoverschrijdend gedrag, inclusief data en deelnemerslijsten. Dit register wordt bewaard in overeenstemming met de relevante procedures voor gegevensbeheer.

3.2. Risicobeoordelingen

- 3.2.1. Risicobeoordelingen zijn een belangrijk onderdeel van elk beveiligingsproces. Ze vormen de basis voor preventieve maatregelen door ervoor te zorgen dat de activiteiten veilig zijn en alle geïdentificeerde risico's worden geëlimineerd of geminimaliseerd, en ze bepalen ook de specifieke actie die moet worden ondernomen in het geval van bezorgdheid over de veiligheid.

- 3.2.2. Bij het organiseren van activiteiten (zoals wedstrijden) moet een risicobeoordeling worden uitgevoerd om mogelijke gevaren te identificeren, met een plan om die risico's te minimaliseren. De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van een risicobeoordeling berust bij de persoon die de eindverantwoordelijkheid heeft voor de activiteit.
- 3.2.3. Als uit een evaluatie blijkt dat er bij een activiteit teveel risico's zijn die niet tot een acceptabel niveau kunnen worden teruggebracht, mag de activiteit niet doorgaan.
- 3.2.4. Contactgegevens voor noodgevallen en medische informatie (zoals medicatie, medische aandachtspunten) voor kinderen moeten worden verzameld voordat ze deelnemen aan fysieke activiteiten. Die informatie moet beschikbaar zijn voor iedereen die bij die evenementen zorgplicht heeft voor die kinderen.
- 3.2.5. Risicobeheersmaatregelen worden regelmatig geëvalueerd, zowel tijdens als na afloop van activiteiten, zodat geleerde lessen kunnen worden gebruikt bij toekomstige activiteiten en de nodige aanpassingen kunnen worden gedaan.

3.3. Een veilige omgeving creëren om zorgen te uiten

- 3.3.1. Club Brugge maakt het mogelijk om opmerkingen en bezorgdheden omtrent het naleven van deze Child Safeguarding Policy te melden. Indien gewenst kan er ook een anonieme melding worden gemaakt bij de betrokken safeguarding officers (Christophe De Nolf en Fedra van de Steene), zowel schriftelijk (via email) als mondeling.
- 3.3.2. Bovenop de mogelijkheid tot vertrouwelijke meldingen bij de vertrouwenspersonen, voorziet Club Brugge een extra kanaal om informatie over inbreuken in een werkgerelateerde context op vertrouwelijke en anonieme wijze te kunnen melden. De anonimiteit wordt gegarandeerd doordat er met een extern platform wordt gewerkt. Dit platform heet Trustan en meldingen kunnen gebeuren via een link die aan alle medewerkers is bekend gemaakt. Het meldkanaal behandelt alle meldingen vertrouwelijk en binnen een redelijke termijn.
- 3.3.3. De procedure voor het melden van problemen of bezorgdheden wordt gecommuniceerd aan iedereen



die bij de organisatie betrokken is, inclusief kinderen, gezinnen en organisaties.

3.4. Opvolging van meldingen

- 3.4.1. Onderstaand rapportagestroomschema legt uit hoe de problemen worden opgevolgd.
- 3.4.2. Club Brugge garandeert de totale vertrouwelijkheid van het proces en de documenten waartoe het toegang zou krijgen als onderdeel van de procedure.
- 3.4.3. Als een schending van de gedragscodes wordt vermoed of gerapporteerd, kan een onderzoek door een onafhankelijke, neutrale persoon met de nodige expertise op het gebied van beveiliging worden aangevraagd via de safeguarding officers of de onafhankelijke vertrouwenspersoon van Club Brugge, dat een vervolg zal geven in overeenstemming met de bestaande formele procedure.
- 3.4.4. De procedure voor het melden van problemen is vastgelegd en wordt gecommuniceerd aan iedereen die bij de organisatie werkt, inclusief kinderen, gezinnen en gemeenschappen.
- 3.4.5. Club Brugge zal steevast de nodige maatregelen nemen tegen de overtreder voor het schaden van kinderrechten of niet-naleving van de Club Brugge-regelgeving.
- 3.4.6. Er zal worden overwogen of er een voorlopige orde-maatregel genomen moet worden ten aanzien van de vermeende dader(s) (zoals schorsing, enkel nog aan bepaalde groepen training geven,...). in afwachting van de

uitkomst van het onderzoek, om elk mogelijk risico voor de kinderen uit te sluiten.

- 3.4.7. Overtredingen tegen de Code of Ethics en/of Child Safeguarding Policy kunnen leiden tot specifieke disciplinaire maatregelen. Deze kunnen variëren van een waarschuwing of schorsing, eventueel gecombineerd met aanvullende opleiding en bewustmakingsmaatregelen, tot ontslag.
- 3.4.8. Als een bezorgdheid wordt geuit die bij nader inzien niet onderbouwd is, mag er geen strafmaatregel worden genomen tegen de persoon die deze zorgen heeft geuit, op voorwaarde dat er geen sprake is van kwaadwillende bedoelingen (bijvoorbeeld: laster).
- 3.4.9. Schriftelijke verslagen van alle ontvangen meldingen (zelfs vage meldingen) worden vertrouwelijk bewaard door de onafhankelijke vertrouwenspersoon. Er is een maandelijks integrity overleg binnen Club Brugge waarbij meldingen geanonimiseerd worden besproken. Op basis hiervan worden eventueel nieuwe aandachtspunten geformuleerd waarop Club Brugge het komende jaar actief dient in te zetten. Deze werkwijze biedt de mogelijkheid om vroegtijdig signalen op te vangen, onderliggende problemen te detecteren en trends binnen de organisatie tijdig te analyseren.
- 3.4.10. Alle geuite zorgen zullen serieus worden genomen en beantwoord in overeenstemming met deze Child Safeguarding Policy en de procedures die onder dit beleid zijn vastgesteld.

STAPPEN	GROEN	GEEL	ROOD	ZWART
Fase 0	Melding, onthulling, vaststelling			
Fase 1	In kaart brengen van situatie			
Fase 2	Inschatten van ernst van situatie & advies			
Fase 3	Uitvoeren advies			
	Interne opvolging			
			Hulpverlening, Tuchtregeling	
			Politie / justitie	
Fase 4		Nazorg en evaluatie		
Fase 5		Beleid en verbeteringsacties		



4. WERKEN MET ANDEREN EN MELDEN VAN ZORGEN

4.1. Connecties naar andere instanties

- 4.1.1.** Er worden contacten gelegd met de politie en relevante kinderbeschermings- en wetshandavingsinstanties om doorverwijzingen te vergemakkelijken en waar nodig deskundig advies en ondersteuning te zoeken. Dit zal ook nodig zijn zodat de politie en relevante instanties procedures voor het melden van zorgen kunnen ondertekenen.
- 4.1.2.** Lokale contacten bij kinderbeschermings- en wetshandavingsinstanties moeten op voorhand worden geïdentificeerd om doorverwijzingen te vergemakkelijken. De contactgegevens moeten worden bewaard, zodat zaken snel en efficiënt kunnen worden doorverwezen.

4.2. Creëren van een open werkomgeving

- 4.2.1.** Als er ondersteuning of advies wordt gevraagd door de kinderen, begeleiders of medewerker op het gebied van safeguarding, moet dit ernstig worden genomen. Het vragen van advies of ondersteuning mag nooit worden beschouwd als een indicatie dat iemand niet geschikt is om te oordelen of aanleiding geven tot het verspreiden van geruchten.
- 4.2.2.** Als mensen die voor of namens Club Brugge werken, betrokken zijn bij safeguardingsincidenten - als betrokken bij een onderzoek of getuige - moet passende ondersteuning worden geboden. Dit kan extra begeleiding met zich meebrengen.

4.3. Rapportage van incidenten en vervolgmaatregelen

- 4.3.1.** Alle rapportage, onderzoek en beheer van beveiligingsincidenten moeten in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving. Bij het overwegen om een kind voor bescherming door te verwijzen naar een externe instantie,

moet altijd rekening worden gehouden met het wettelijke kader en de belangen en wensen van het kind.

- 4.3.2.** Daarom mogen alleen mensen worden betrokken van wie de deelname noodzakelijk is voor het onderzoeken van de meldingen of het ondersteunen van het kind, of het nu medisch of psychologisch is. Van elke interventie moet een verslag worden opgemaakt, ondertekend door de betrokken personen en naar de referentiefiguur worden gestuurd.
- 4.3.3.** Doorverwijzingen naar lokale kinderbeschermings- en wetshandavingsinstanties dienen te geschieden op de door de instantie voorgeschreven wijze: agent-schappen kunnen bijvoorbeeld een voorkeursformaat voor rapportage hebben. Als een verwijzing mondeling plaatsvindt, moet deze ook schriftelijk worden bevestigd.



5. METEN VAN IMPACT VAN SAFEGUARDING

- 5.3.1.** De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Child Safeguarding Policy ligt bij Club Brugge.
- 5.3.2.** Minstens eenmaal per jaar beoordeelt Club Brugge haar beschermingsregelingen en de uitvoering van haar beschermingsbeleid. We voorzien in een intern adviesorgaan dat minstens twee maal per jaar bijeenkomt en de verdere uitwerking van het integriteitsbeleid binnen Club Brugge bewaakt.
- 5.3.3.** Op basis van die beoordeling moet een jaarlijks actieplan worden opgesteld om eventuele hiaten in de implementatie van dit beleid aan te pakken en de geïdentificeerde risico's te minimaliseren.
- 5.3.4.** Deze Child Safeguarding Policy is een levend document en zal elke drie jaar worden herzien.
- 5.3.5.** Van tijd tot tijd kan Club Brugge om een externe evaluatie vragen van de implementatie en geschiktheid van zijn beveiligingsbeleid en de bijbehorende procedures.

Tot slot

Dit beleid is goedgekeurd en geïmplementeerd door Club Brugge in oktober 2021 en treedt trad op dezelfde datum in werking.

Club Brugge stelt zijn administratie in staat om richtlijnen of andere documenten over te nemen die nodig worden geacht om dit beleid te implementeren. Voor vragen over dit beleid kunt u contact opnemen met de onafhankelijke vertrouwenspersoon (head of integrity) via ignaas.Devisch@clubbrugge.be.

Deze policy is opgesteld door Ignaas Devisch (Head of Integrity) en Peter Gheysen (Head of Foundation). Ze is gescreend en van feedback voorzien door Sportieq & Pro League.



Datum van uitgave: september 2025



